



Riconoscere il **VALORE**  
di ogni **PERSONA**  
per **COSTRUIRE** il domani

# BILANCIO SOCIALE

# 2023



# BILANCIO SOCIALE 2023

**JOB MOSAICO** Società Cooperativa Sociale a r.l.

*Codice fiscale* 02757040247

*Partita IVA* 02757040247

*Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:* Impresa Sociale S.r.l.

*Sede legale:* Via Aviano, 7/9 - 36030 Caldogno (VI)

*Altri indirizzi:* Via dell'Oreficeria 30/P - 36100 Vicenza  
Via Cesare Battisti 11 - Caldogno (VI)

*N° Iscrizione Albo Delle Cooperative:* A142286

*Iscrizione Registro Unico del Terzo Settore:*  
13133 del 21/03/2022

*Telefono:* +39 0444 17 88 018

*Fax:* 0444 597194

*Sito Web:* [www.jobmosaico.it](http://www.jobmosaico.it)

*E-mail:* [amministrazione@jobmosaico.it](mailto:amministrazione@jobmosaico.it)

*Pec:* [jobmosaico@certiposta.net](mailto:jobmosaico@certiposta.net)

*Aree territoriali di operatività:*  
Comune di Caldogno e provincia di Vicenza

## NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato redatto secondo le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art 9 comma 2 decreto legislativo 112/2017".

Per redigere il bilancio sociale è stato costituito un gruppo di lavoro che si occupa di tenere la regia organizzativa in forte collaborazione con i componenti del Consiglio di Amministrazione e i referenti dei settori, i quali contribuiscono apportando i dati e i contenuti specifici di ogni area della cooperativa.

La bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci che si terrà in data 23 maggio 2024.

Il testo approvato dall'Assemblea è pubblicato sul sito ufficiale.



# SOMMARIO

## PREMESSA

- Lettera del presidente .....p. 6

## IDENTITÀ

- Identità .....p. 10
- La nostra vision.....p. 10
- La nostra mission .....p. 10
- Valori e finalità.....p. 10
- Altre attività svolte.....p. 11
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale .....p. 11
- Collegamenti con altri enti del terzo settore .....p. 11
- La nostra storia.....p. 12

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- Organigramma .....p. 16
- Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....p. 17
- Storico soci .....p. 17
- Consiglio di amministrazione .....p. 18
- Stakeholder .....p. 19

## PERSONE, LAVORO E FORMAZIONE

- Persone che operano per l'ente .....p. 22
- Tipologie contrattuali e flessibilità .....p. 23
- Volontari .....p. 23
- Attività di formazione e valorizzazioni realizzate .....p. 23

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Ambiti di intervento.....p. 26
- Parte B - attività lavorative e produttive .....p. 27
- Parte A - promozione dell'autonomia occupazionale e lavorativa .....p. 30
- Progetto ARIA APERTA .....p. 32
- Progetto AVVIARE AL FUTURO .....p. 33

## SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- Provenienza delle risorse economiche .....p. 36
- Altre informazioni non finanziarie.....p. 37
- Come donare .....p. 38

# PREMESSA



Il lavoro è libertà. Anzitutto libertà dal bisogno; e strumento per esprimere sé stessi, per realizzarsi nella vita

Sergio Mattarella

## LETTERA DEL PRESIDENTE



Per Job Mosaico si è rafforzata la sfida di creare opportunità di lavoro per persone che altrimenti rischierebbero di rimanere escluse, la sfida di essere «impresa di cittadinanza» coniugando la dimensione imprenditoriale con quella dell'inclusione.

Portare avanti questo stile imprenditoriale è complesso ma aver elaborato negli ultimi due anni un piano strategico di sviluppo per quanto imperfetto, ci ha aiutati anche nel 2023 a gestire la contingenza delle criticità emerse.

A fronte dell'aumento complessivo del numero di persone inserite, è notevolmente aumentata la complessità di gestione della loro presenza sul luogo di lavoro. Le difficoltà dovute allo stato di svantaggio sociale, psicologico, economico, alla disabilità o alla tossicodipendenza si sono riversate nell'operatività mettendo spesso in crisi la gestione delle attività concrete e richiedendo ai tutor e colleghi dei diversi ambiti operativi, non solo comprensione ed elasticità, ma anche un surplus di lavoro straordinario.

I dati riportati nella sezione relativa alle attività, restituiscono solo in parte l'idea della mole di lavoro che rende possibile continuare a proporre progettualità di avvicinamento e inserimento lavorativo. Sottolineo solo un dato: nell'ambito della parte A, dal 2022 al 2023, l'inserimento di utenti è passato da 18 a 40 nuove attivazioni. Tale incremento significa attivazione di relazione con enti invianti, con famiglie, con partner profit che garantiscano continuità di "cose da fare", verifiche in itinere e a conclusione, valutazione di percorsi alternativi.

Rinnovo a tutto il personale, ai collaboratori, ai consulenti, ai partner, clienti e committenti il nostro grazie per aver reso possibile il cambiamento in Job Mosaico, ognuno con il proprio impegno per ambito di competenza.

**Giuliana Basso**  
Presidente di Job Mosaico s.c.s.



# IDENTITÀ

## Parole chiave

**G** iustizia sociale

**C** reatività

**E** galità

**D** ignità

**R** ispetto



Dignità è una parola che  
non ha plurale

Karl Kraus

## IDENTITÀ

Fin da quando è stata fondata, Job Mosaico ha promosso attività il cui obiettivo è il contrasto alle disuguaglianze di natura socioeconomica che limitano la libertà e l'eguaglianza dei cittadini e impediscono il pieno sviluppo della persona.

Chi siamo? Ce lo siamo chiesti in modo ricorrente cercando di progettare il futuro, cercando di impostare la mappa che ci aiuterà ad orientare i prossimi passi.

Alcune parole chiave sintetizzano il nostro modo di "fare insieme": Giustizia sociale, Creatività, Legalità, Dignità, Rispetto.

Giustizia sociale e Dignità pregna la Mission della cooperativa.

Assorbiamo nel fare quotidiano Creatività, Legalità e Rispetto, come un humus fertile che indirizza lo sviluppo della cooperativa e della società.

Forse non riusciamo ancora a raccontare in pienezza chi siamo, sicuramente il nostro agire lo esprime quotidianamente.

## VALORI E FINALITÀ

La cooperativa si propone di:

- promuovere la persona nella sua totalità, la sua integrazione sociale, in particolare chi versa in condizioni di disagio fisico, psichico e relazionale, attraverso la condivisione e la proposta di uno stile di vita basato sul valore delle relazioni tra le persone e con l'ambiente;
- prevenire l'insorgere di qualsiasi situazione sfavorevole alla piena realizzazione della persona e superare quelle già esistenti, realizzare e organizzare un'attività che persegua, mediante lo spirito d'iniziativa, e la solidale partecipazione di tutti i soci;
- procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa, di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale e promuovere ogni singolo socio dal punto di vista professionale e personale;
- diffondere il metodo cooperativo.

## LA NOSTRA VISION

Crediamo che ognuno possa innamorarsi ogni giorno della vita e trovare il proprio posto nel mondo. Ogni persona è unica e possiede risorse da promuovere in modo costruttivo.

## LA NOSTRA MISSION

Ci impegniamo con entusiasmo e passione per l'integrazione e la valorizzazione di persone in situazione di disagio economico, sociale e psicofisico. Attraverso il lavoro, l'attenzione ai bisogni individuali e la relazione, la persona riscopre la propria dignità.

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE in maniera secondaria/strumentale

1. Attività di pulizie per conto di terzi;
2. Attività di facchinaggio e di trasporto di cose per conto di terzi con lavori annessi e connessi;
3. Gestione dei servizi ambientali. A mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: raccolta, trasporto dei rifiuti urbani non pericolosi, ivi compresa la raccolta differenziata dei medesimi, nonché la pulizia delle aree pubbliche e private;
4. Manutenzione del verde pubblico e privato;
5. Attività di disegnatori grafici.

## ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017)

Le attività statutarie della cooperativa sono le seguenti:

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- i) organizzazione e gestione di attività culturali, arti-

stiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

RETI ASSOCIATIVE

DENOMINAZIONE	ANNO
Confcooperative - Federsolidarietà	2009
CNCA	2003

CONSORZI

DENOMINAZIONE
PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile

ALTRE PARTECIPAZIONI

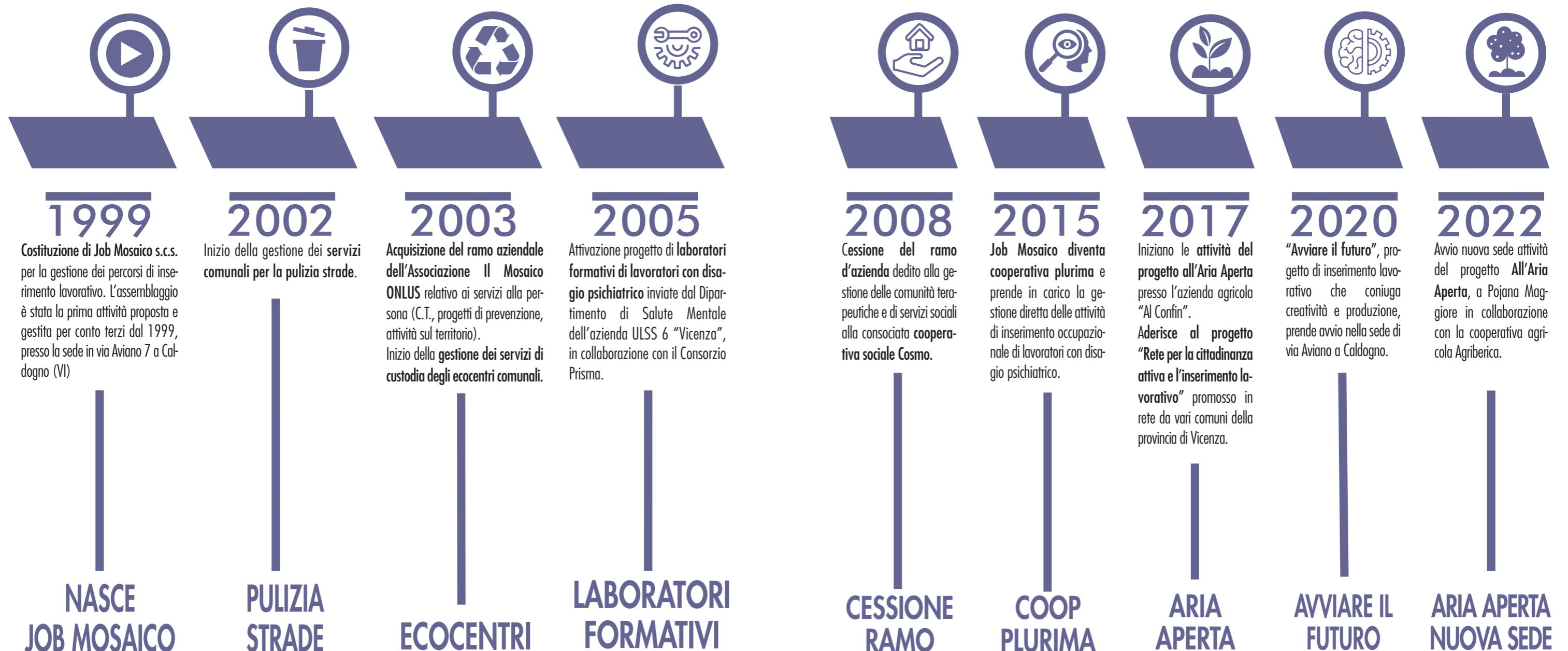
DENOMINAZIONE
COSMO Società Cooperativa Sociale

## LA NOSTRA STORIA

Job Mosaico è nata nel 1999 come espressione operativa dell'Associazione Il Mosaico Onlus.

Fino al 2008 è stata presente sul territorio con le comunità di accoglienza e di reinserimento, con progetti territoriali per minori e giovani e con servizi di inserimento lavorativo. Successivamente i servizi sociosanitari, di prevenzione e promozione dell'agio sono confluiti nella consociata cooperativa sociale Cosmo. Job Mosaico ha continuato a gestire i servizi di inserimento lavorativo e le attività produttive.

Dal 2015 Job Mosaico ha scelto di valorizzare, oltre alla gestione delle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (ramo B), le attività e i servizi alla persona dal punto di vista educativo e formativo (ramo A). Ha quindi iniziato a proporre progetti e percorsi di approccio al mondo del lavoro che coniugano la dimensione educativa e formativa in ambito lavorativo con le attività delle aziende con cui Job Mosaico collabora.







È leggero il compito quando molti  
si dividono la fatica

Omero

**STRUTTURA**  
**GOVERNO**  
**AMMINISTRAZIONE**

# ORGANIGRAMMA



# CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

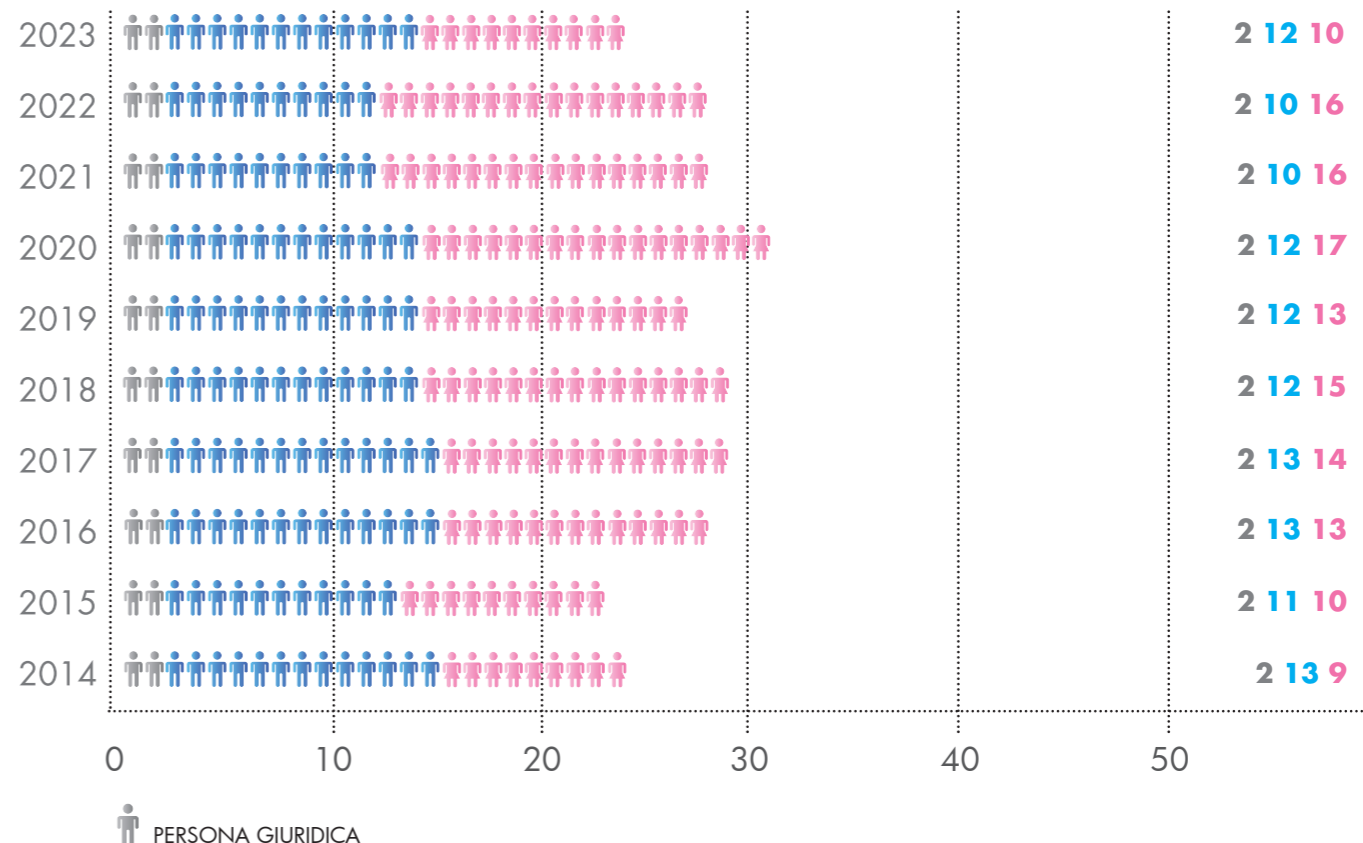
SOCI PER ANZIANITÀ DI AMMISSIONE.



La compagine sociale è formata da **24 SOCI** di cui:

- 11 SOCI ORDINARI
- 7 SOCI VOLONTARI
- 4 SOCI SPECIALI
- 2 PERSONE GIURIDICHE

# STORICO SOCI PERSONE GIURIDICHE/MASCHI/FEMMINE



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

È investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa ed è composto da:

Nome e cognome	Data nomina	N. mandati	Carica svolta
<b>Giuliana Basso</b>	23/07/2013	4	Presidente Consiglio di Amministrazione
<b>Chiara Tagliaro</b>	28/05/2019	2	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione
<b>Nicola Bevilacqua</b>	27/05/2022	1	Consigliere



## TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore legale **Baù Alfredo**, data di prima nomina 13/12/2019, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024. (Emolumenti annui 2.500,00 euro).

## MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a undici; il numero viene determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente uno o più vicepresidenti.

Gli amministratori durano in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 19/10/2023.

- modifiche della compagine sociale (ammissioni, recessi e modifiche soci);
- gestione ordinaria.

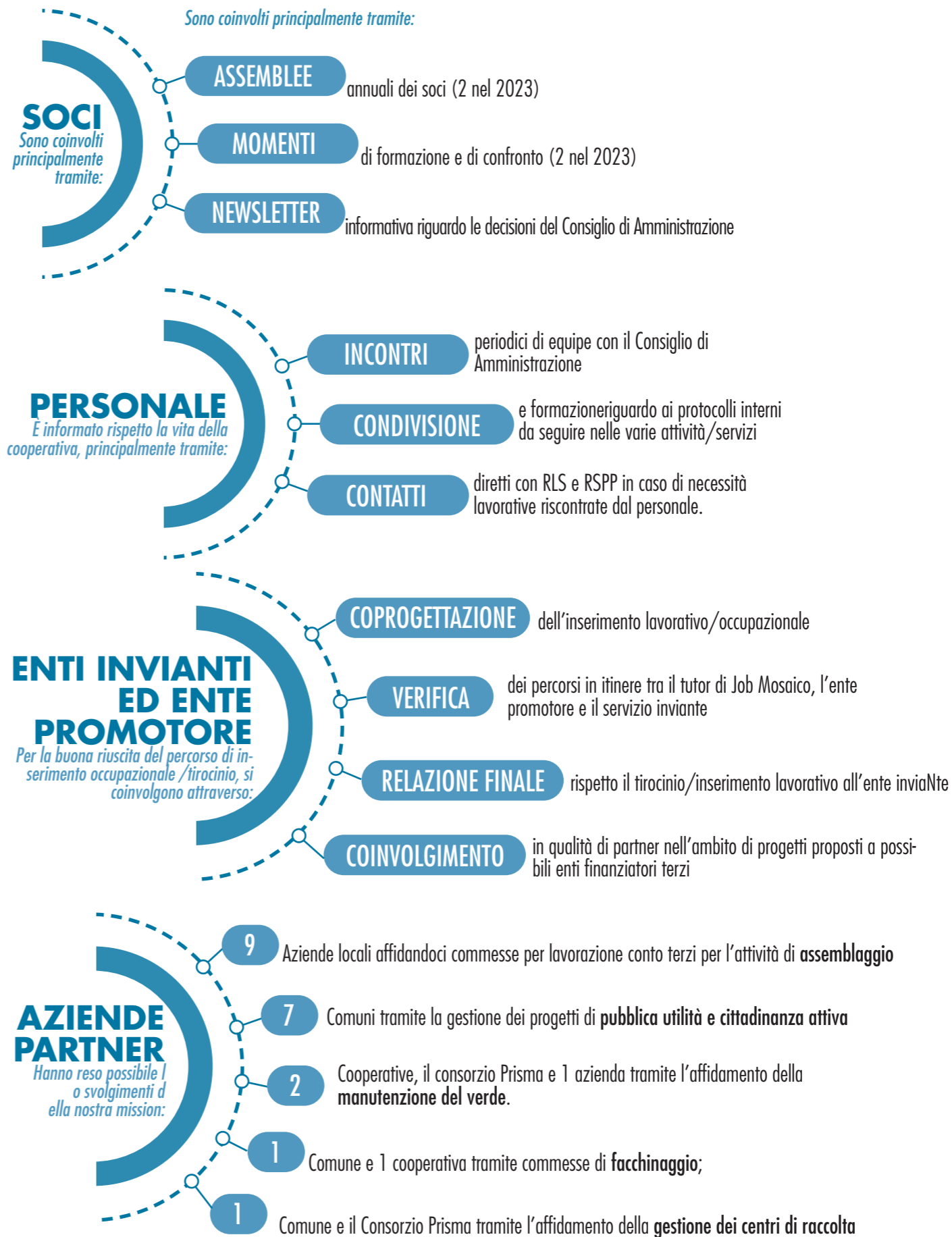
Ogni 15 giorni gli amministratori si riuniscono in maniera informale per gli aggiornamenti operativi rispetto alla gestione ordinaria della cooperativa.

## N. DI CDA/ANNO E PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito formalmente **5 volte** con una partecipazione media del **100%** come da libro verbali del Consiglio e sono stati trattati i seguenti temi:

- esame e approvazione della bozza di bilancio consuntivo al 31/12/2023 e del bilancio sociale;
- predisposizione bilancio previsionale 2024;
- elezione Presidente e Vicepresidente;

## STAKEHOLDER





Sono così, sai, le persone sensibili. Sentono il doppio, sentono prima. Perché, esattamente un passo avanti al loro corpo, cammina la loro anima

Serena Santorelli

# PERSONE, LAVORO, FORMAZIONE

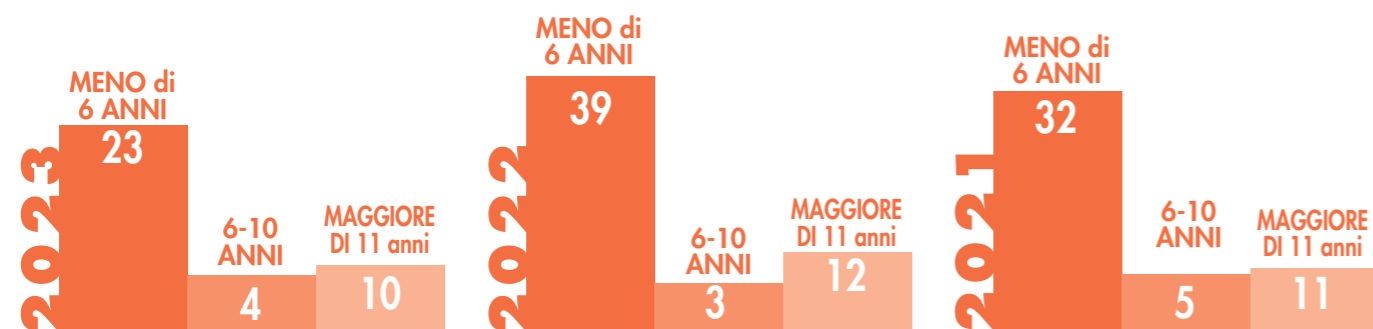
# PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



## PROFILI PROFESSIONALI



## DIPENDENTI PER ANZIANITÀ AZIENDALE



## TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ



CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

**0,65**

## VOLONTARI

VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE: 1



### NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Attività di supporto allo sviluppo delle progettualità di alcuni servizi, amministrativo, collegamento con il territorio e di promozione.

IMPORTO RIMBORSI DEI VOLONTARI COMPLESSIVI ANNUALI: 0,00 €

NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO: 0

### MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE PER RIMBORSO VOLONTARI:

I soci volontari svolgono le attività a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese vive, concordate con il responsabile del progetto in cui svolgono volontariato.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONI REALIZZATE

Le attività di formazione hanno comportato un investimento pari a **4.779,00 €**

Le ore complessive di formazione erogata sono state **228**



Il viaggio di mille miglia inizia  
con un singolo passo

Confucio

# OBIETTIVI E ATTIVITÀ

## AMBITI di INTERVENTO

Per proporre l'**inclusione attiva** nella società e nel mercato del lavoro a persone che sono escluse dai percorsi di inserimento occupazionale esistenti sul territorio, Job Mosaico opera attraverso attività produttive in cui **promuovere gli inserimenti lavorativi** in tutte le forme previste (inserimento/osservazione, tirocini, assunzioni).

Le attività si diramano in due filoni comunicanti e sinergici: **attività lavorative e produttive – parte B** - e **promozione dell'autonomia occupazionale e lavorativa – parte A**.

## PARTE B ATTIVITÀ LAVORATIVE E PRODUTTIVE

Job Mosaico fornisce attività manifatturiere in subfornitura: assemblaggi, confezionamento ed etichettatura codici a barre e imballo, controllo qualità.

Per clienti pubblici e privati si occupa di gestione ecocentri, offre interventi di facchinaggio e servizi di pulizia, interventi di manutenzione del verde ordinari e straordinari.

Le attività produttive permettono a Job Mosaico di realizzare le seguenti politiche attive del lavoro.

## PARTE A LABORATORI FORMATIVI PER LA PROMOZIONE DELL'AUTONOMIA LAVORATIVA

I servizi alla persona sono strutturati prevalentemente come proposte di percorsi di inserimento lavorativo e di inclusione sociale, in collaborazione con enti pubblici e privati che hanno in carico persone svantaggiate, in stato di marginalità economico - sociale o con disturbi psichiatrici. Importante in questi percorsi è la collaborazione con la consociata cooperativa sociale Cosmo, che invia persone tossicodipendenti inserite nelle proprie strutture, e con il Consorzio PRISMA.

Sono attivi un accordo con un'azienda di agricoltura biologica e un accordo con un consorzio di aziende agricole.

E' in vigore la convenzione con il Tribunale di Vicenza in virtù della quale è stata inserita una persona in attività di messa alla prova in alternativa a sanzioni amministrative e penali.

## PARTE B ATTIVITÀ LAVORATIVE E PRODUTTIVE

### Tirocini formativi individuali

#### DESCRIZIONE

Nelle attività lavorative produttive vengono avviati i tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, nel rispetto delle disposizioni emanate dalla Regione Veneto.

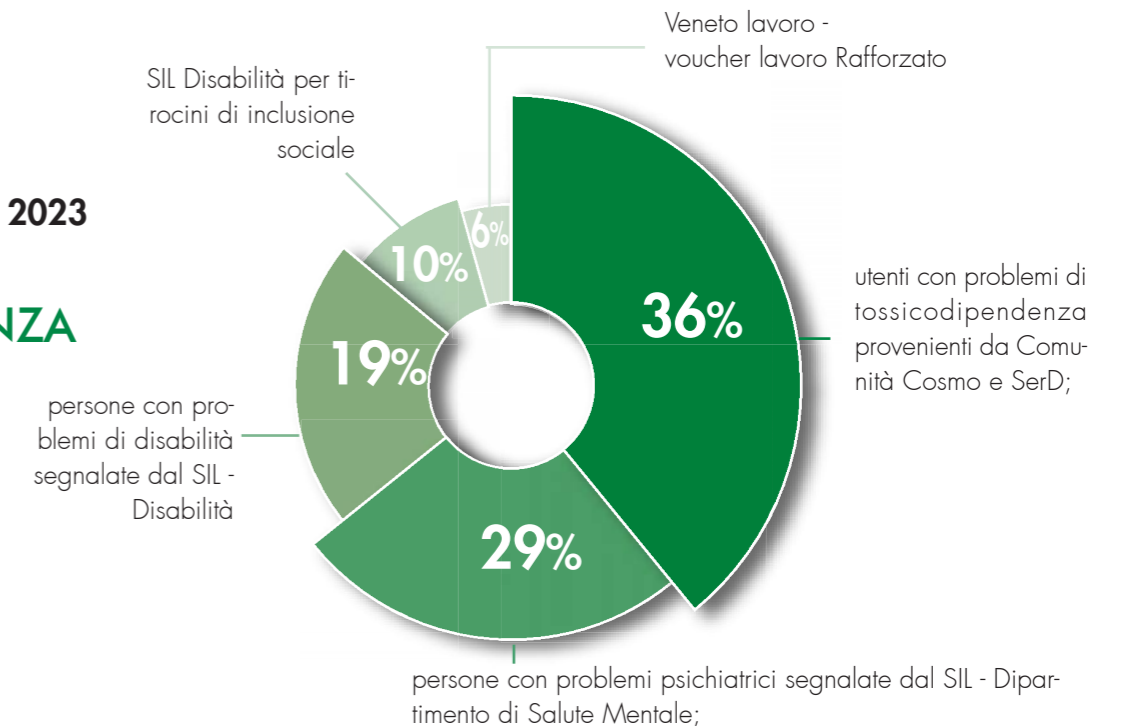
#### METODO

Inserimento in attività di assemblaggio, presso la sede in via Aviano a Caldogno.

# 31

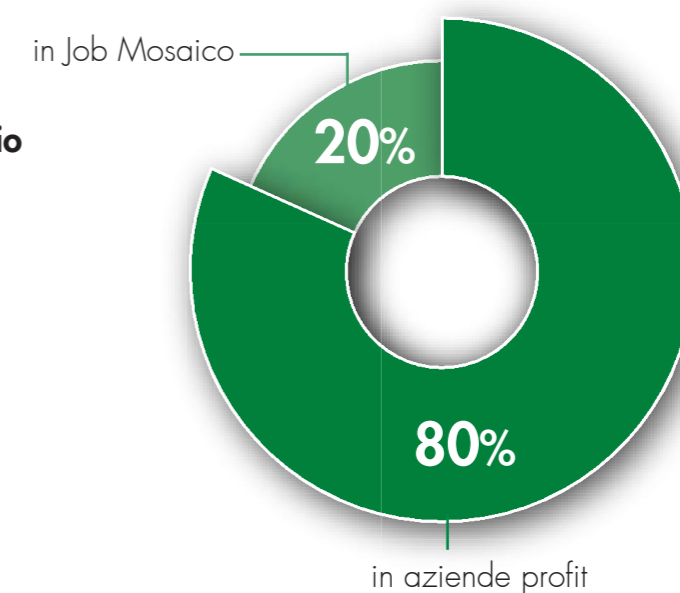
utenti inseriti nel 2023

#### ENTI DI PROVENIENZA



# 5

utenti passati dal tirocinio all'assunzione



## Assunzione di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91

### DESCRIZIONE

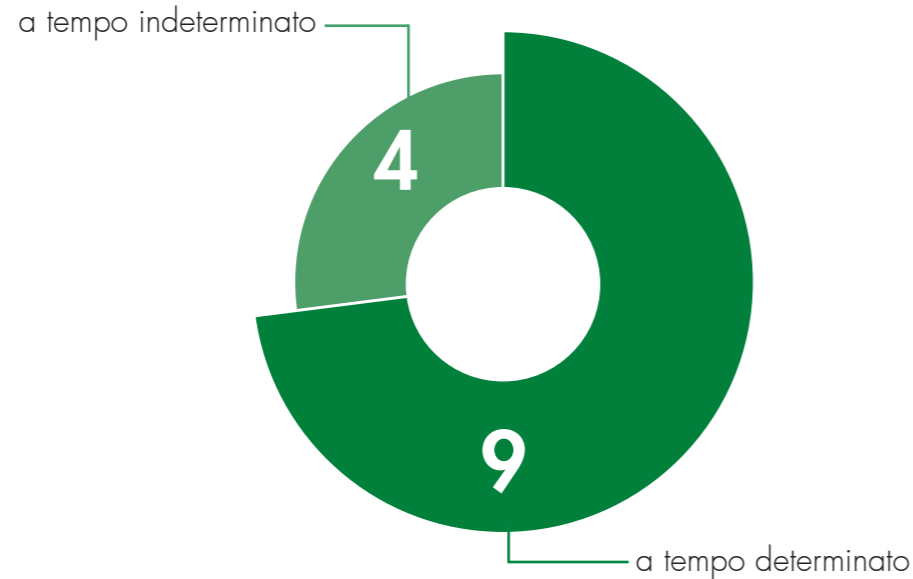
Trattasi di persone con problemi di alcooltossicodipendenza, problemi psichiatrici o doppia diagnosi e di persone con invalidità psichica o fisica.

### METODO

Elaborazione del progetto di inserimento lavorativo in collaborazione con enti invianti e Commissione Mista Paritetica Provinciale di Vicenza.

# 13

persone in organico  
al 31/12/2023 di cui:



**1** persona svantaggiata  
assunta nel 2023

Nel corso dell'esercizio sono state seguite **13 persone** assunte ai sensi della L. 381 del 8 novembre 1991, art 4 comma 2, ovvero **l'81,25%** rispetto ai lavoratori non svantaggiati (e non inquadrati nel ramo A della cooperativa) e pertanto **il parametro del 30% richiesto dalla legge** è stato più che ampiamente rispettato.

## Assunzione di persone over 60 difficilmente reintegrabili

### DESCRIZIONE

Job Mosaico cerca di permettere il raggiungimento dell'età pensionabile a persone over 60 escluse dal mercato del lavoro per età elevata e/o mancanza di

aggiornamento delle competenze.

La persona assunta a 62 anni nel 2019 e stabilizzata nel 2021 sta continuando proficuamente l'attività in Job Mosaico.

**1** persona over 60  
assunta nel 2019 e ancora in attività in Job Mosaico

## Patto Territoriale per la cittadinanza attiva

### DESCRIZIONE

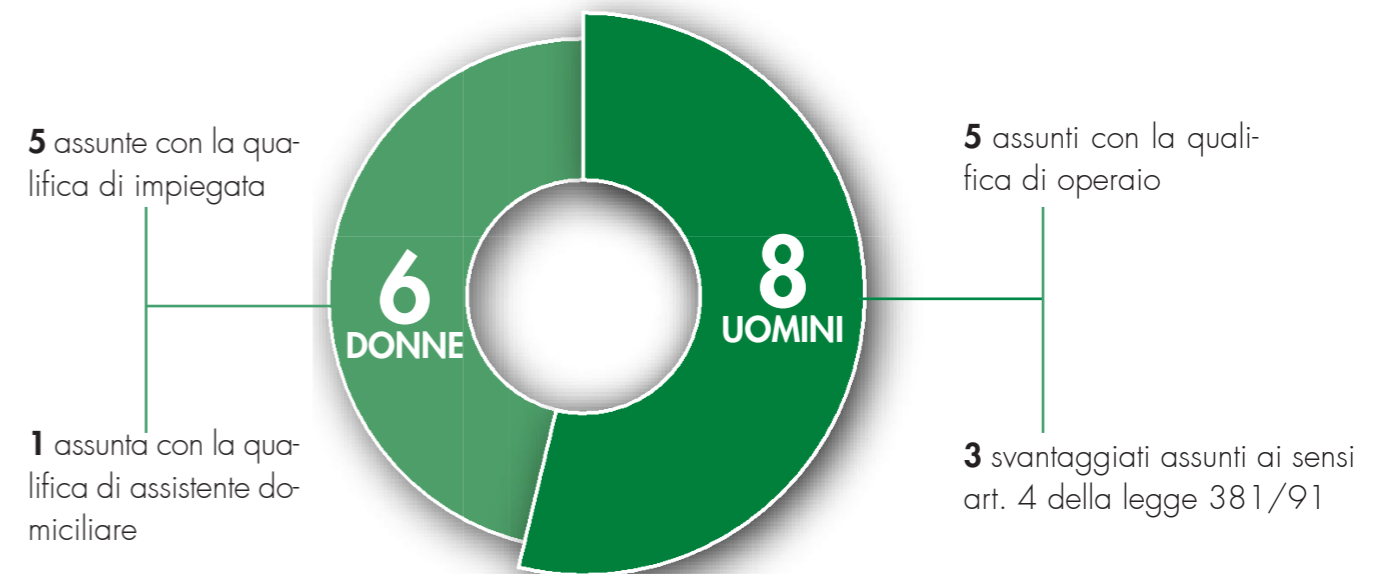
Adesione come partner aziendale alla Rete del raggruppamento del Comune di Grisignano di Zocco e a quella del Comune di Dueville. Il progetto prevede l'inserimento a tempo determinato di persone segnalate da comuni della provincia di Vicenza nell'ambito di progetti mirati di Lavori di Pubblica Utilità rivolti a disoccupati o a persone svantaggiate, a rischio di esclusione sociale/povertà e con più di 30 anni di età. .

# 7

Comuni coinvolti nel 2023

# 14

Assunzioni  
5 avviate negli ultimi mesi del 2023  
9 nel 2024





## PARTE A LABORATORI FORMATIVI PER LA PROMOZIONE DELL'AUTONOMIA LAVORATIVA

I servizi alla persona sono strutturati prevalentemente come proposte di percorsi di inserimento lavorativo e di inclusione sociale, in collaborazione con enti pubblici e privati che hanno in carico persone svantaggiate, in stato di marginalità economico - sociale o con disturbi psichiatrici. Importante in questi percorsi è la collaborazione con la consociata cooperativa sociale Cosmo, che invia persone tossicodipendenti inserite nelle proprie strutture, e con il Consorzio PRISMA. Sono attivi un accordo con un'azienda di agricoltura biologica e un accordo con un consorzio di aziende agricole. E' in vigore la convenzione con il Tribunale di Vicenza in virtù della quale è stata inserita una persona in attività di messa alla prova in alternativa a sanzioni amministrative e penali.

### DESCRIZIONE

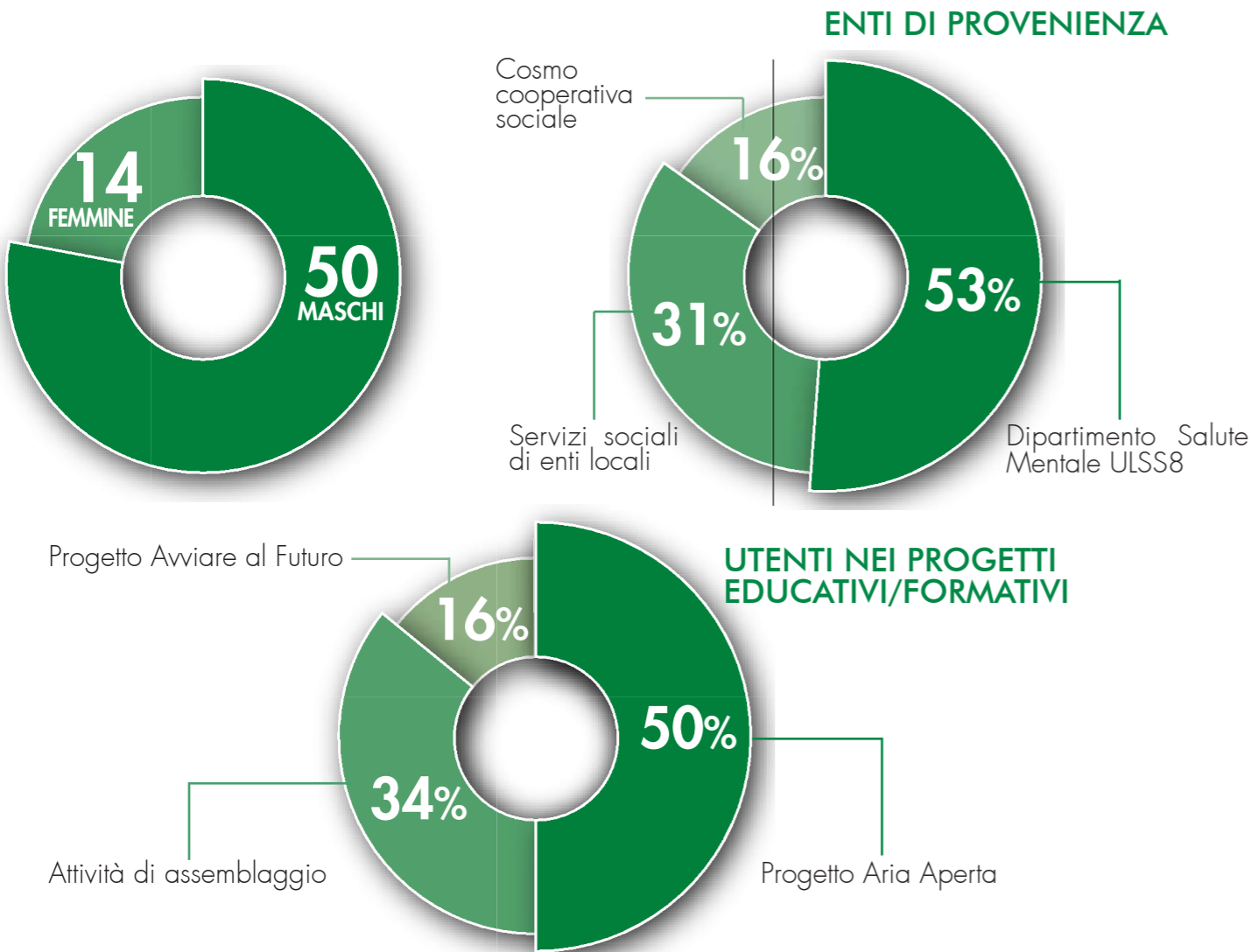
Inserimento di persone in condizioni di disagio psichiatrico e/o economico sociale in percorsi educativi, formativi e di orientamento individuale.

### METODO

Partecipazione alle attività di assemblaggio o attività produttive presso aziende esterne con il monitoraggio degli educatori; organizzazione periodica di incontri di verifica con enti promotori e inviati.

**64** utenti attivi nel 2023

**40** nuovi inserimenti nel 2023  
**29** cessazioni



## Analisi complessiva degli inserimenti da inizio attività

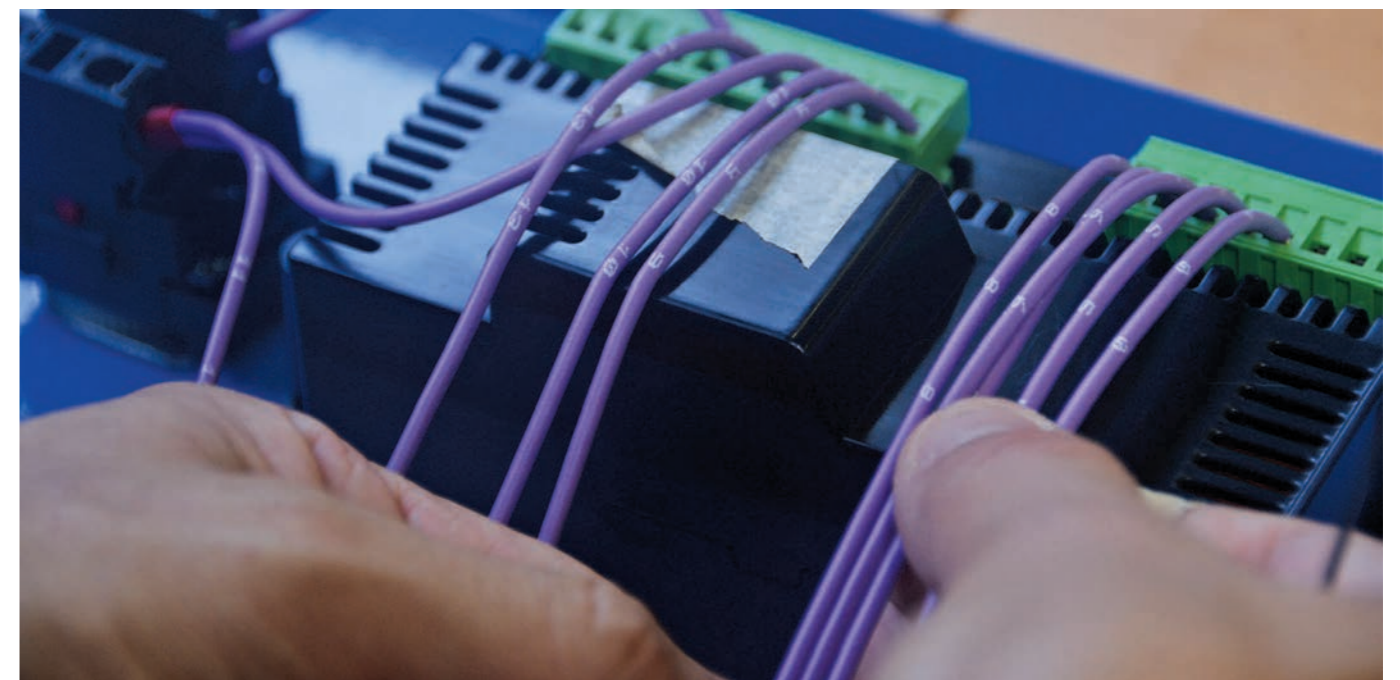
ANNO	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ATTIVI	23	25	28	35	30	64
NUOVI INSERIMENTI	6	9	8	18	15	40
CESSAZIONI	7	5	9	16	8	29
MASCHI	18	19	20	25	20	50
FEMMINE	5	6	8	10	10	14

## Attività di assemblaggio

I percorsi di inserimento offrono l'opportunità ai beneficiari di svolgere attività lavorative nell'ambito del settore assemblaggi al fine di osservare le capacità lavorative e promuovere il raggiungimento degli obiettivi definiti nel progetto educativo personalizzato.

**1.548** giornate di presenza

**32** età media





## PROGETTO ARIA APERTA

### DESCRIZIONE

Il progetto propone percorsi formativi occupazionali di inclusione sociale a persone che si trovano in condizione di vulnerabilità psicofisica, presso l'azienda agricola Al Confin di Camisano Vicentino, presso l'azienda agricola 100Orti di Vicenza e presso la cooperativa agricola Agriberica di Pojana Maggiore.

L'attività a contatto con la terra e gli animali, l'agricoltura biologica, la stagionalità, il silenzio, la manualità, i ritmi di lavoro nella natura favoriscono benessere, autonomia, motivazione.

**1.324** giornate di presenza

**40** età media



## PROGETTO LAVIARE IL FUTURO

### DESCRIZIONE

Propone l'inclusione attiva nella società e nel mercato del lavoro a persone che sono escluse dai percorsi di inserimento occupazionale esistenti sul territorio.

I laboratori espressivi stimolano spontaneità e creatività, valorizzando le risorse personali. Le attività occupazionali orientano l'organizzazione personale e le abilità lavorative.

Nel 2022 il progetto ha ricevuto il contributo della Fondazione Monte di Pietà di Vicenza.

**352** giornate di presenza

**40** età media



Il fattore chiave che determinerà  
il tuo futuro finanziario non è  
l'economia; il fattore chiave è la  
tua filosofia

Jim Rohn

**SITUAZIONE  
ECONOMICO  
FINANZIARIA**

# Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

## Fonti delle entrate 2023

2023	Totale
Ricevi da Enti pubblici	€ 21.765,00
Ricavi da Privati- Cittadini	€ 23.180,00
Ricavi da Privati- Imprese	€ 117.569,00
Ricavi da Consorzi e/o Cooperative	€ 451.106,00
Altri proventi	€ 5.141,00
Contributi pubblici	€ 1.006,00
Contributi privati	€ 9.070,00

## Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023

	2023
Incidenza fonti pubbliche	4%
Incidenza fonti private	55%
Incidenza fonti da consorzio	41%

## Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Attraverso il sito della cooperativa è stata promossa la campagna per la destinazione delle quote 5 per mille a favore della cooperativa.

## Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel 2022 anche a causa della guerra russo-ucraina, si è verificato un calo di commesse per le lavorazioni conto terzi nel settore dell'assemblaggio e di conseguenza la riduzione del fatturato del settore.

Per far fronte alla diminuzione del carico di lavoro senza attivare la cassa integrazione per il personale, è stato messo in atto un piano di smaltimento ferie mirato e di anticipo dei giorni di ferie nel caso in cui il personale non ne avesse maturate abbastanza.

Nello stesso tempo, grazie al lavoro di impostazione del programma di sviluppo iniziato nel 2021, si sono messi

appunto dei piani strategici per la ricerca di nuove commesse e di promozione dei servizi proposti dalla cooperativa. Dal mese di luglio è stata approfondita la possibilità di attivare relazioni e accordi con aziende profit ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 276/03. Tale normativa permette alle aziende, per assolvere parzialmente agli obblighi occupazionali previsti dalla Legge 68/99 in materia di collocamento mirato, di sottoscrivere convenzioni che prevedono il conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali le quali, per svolgerle, assumono persone disabili, con particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, individuate dai servizi/Comitato tecnico. A fine anno abbiamo intrecciato i primi rapporti con un'azienda di Camisano Vicentino.

# Altre informazioni non finanziarie

## Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi né controversie.

## Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Job Mosaico è attenta ai bisogni umani dei propri dipendenti e dei propri soci in modo da creare un ambiente di lavoro che possa essere accessibile anche alle persone che attraversano dei momenti di difficoltà o che hanno più difficoltà a conciliare la vita personale con la vita lavorativa. In particolare:

- con le dipendenti in rientro dalla maternità abbiamo sempre concordato la distribuzione dell'orario quotidiano/settimanale in funzione delle loro esigenze familiari; abbiamo inoltre concordato dei momenti di affiancamento per ridurre lo stress da rientro e favorire la ripresa del lavoro; oltre ai giorni richiesti e programmati dalle stesse per godere di facoltativa abbiamo sempre concesso il godimento di ferie in caso di bisogno per motivi familiari, garantendo le sostituzioni in servizio;
- ai dipendenti che hanno diritto ai permessi per legge 104 per assistenza di familiari in stato di bisogno abbiamo sempre concesso/concordato ulteriori momenti di ferie, quando richiesti, per occuparsi delle relative incombenze anche quando il diritto alla 104 è venuto meno. Anche con questi colleghi abbiamo concordato la distribuzione oraria settimanale adeguata alle esigenze familiari;
- gli orari e la turnistica di tutti i dipendenti sono curati in modo da permettere alle persone di conciliare le esigenze personali e quelle del lavoro di tutti gli appartenenti alle diverse squadre;
- l'accesso alle cariche sociali e alle mansioni è aperto a tutti i soci disponibili nell'assumersi le responsabilità senza distinzioni di età o di genere.

## Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

L'organo deputato alla gestione è il Consiglio di Amministrazione.

Nel corso del 2022 si è riunito 6 volte e sono stati trattati i seguenti temi:

- predisposizione bozza del bilancio al 31/12/2021, individuazione data prossima assemblea e organizzazione della stessa;
- accoglienza delle richieste di nuovi soci e delle richieste dei recessi dei soci;
- richiesta anticipo TFR da parte di un lavoratore.

COME  
DONARE



**5x1000**  
Per **RICONOSCERE**  
il **VALORE** di ogni **PERSONA**  
manca un pezzo.  
**La tua firma.**

*Sostieni i  
nostri progetti*

**jobMOSAICO**

**Dona**  
il tuo 5x1000 a JOB MOSAICO Cooperativa Sociale  
Inserisci nella tua dichiarazione dei redditi il nostro  
codice fiscale **02757040247**  
[jobmosaico.it](http://jobmosaico.it)

- Facendo una donazione con bonifico bancario intestato a:

**JOB MOSAICO Cooperativa Sociale**  
**Banca UNICREDIT Spa**  
**IBAN: IT22L0200811802000016169545**

Causale: "Erogazione liberale in favore  
di Job Mosaico ONLUS"



**job**  **SAICO**

+39 0444 17 88 018

[www.jobmosaico.it](http://www.jobmosaico.it)

[info@jobmosaico.it](mailto:info@jobmosaico.it)