



BILANCIO SOCIALE

20
22



BILANCIO SOCIALE

20
22

NOTA METODOLOGICA
E MODALITA' DI APPROVAZIONE,
PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE
DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato redatto secondo le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art 9 comma 2 decreto legislativo 112/2017".

Per redigere il bilancio sociale è stato costituito un gruppo di lavoro che si occupa di tenere la regia organizzativa in forte collaborazione con i componenti del Consiglio di Amministrazione e i referenti dei settori, i quali contribuiscono apportando i dati e i contenuti specifici di ogni area della cooperativa.

La bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci che si terrà in data 25 maggio 2023.

Il testo approvato dall'Assemblea verrà pubblicato sul sito ufficiale.



BILANCIO SOCIALE 2022

JOB MOSAICO Società Cooperativa Sociale a r.l.

Codice fiscale 02757040247

Partita IVA 02757040247

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del
Terzo settore:

Impresa Sociale S.r.l.

Sede legale: Via Aviano, 7/9 - 36030 Caldogno (VI)

Altri indirizzi: Via dell'Oreficeria 30/P - 36100 Vicenza

Via Cesare Battisti 11 - Caldogno (VI)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: A142286

Telefono: +39 0444 17 88 018

Fax: 0444 597194

Sito Web: www.jobmosaico.it

E-mail: amministrazione@jobmosaico.it

Pec: jobmosaico@certiposta.net

Aree territoriali di operatività:

Comune di Caldogno e provincia di Vicenza



Fresh
start
😊

INDICE

09

Introduzione

10

Identità, valori e storia

16

Struttura, governo
e amministrazione

22

Persone, lavoro
e formazione

30

Obiettivi e attività

40

Situazione economico
finanziaria



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si propone di:

- promuovere la persona nella sua totalità, la sua integrazione sociale, in particolare chi versa in condizioni di disagio fisico, psichico e relazionale, attraverso la condivisione e la proposta di uno stile di vita basato sul valore delle relazioni tra le persone e con l'ambiente;
- prevenire l'insorgere di qualsiasi situazione sfavorevole alla piena realizzazione della persona e superare quelle già esistenti, realizzare e organizzare un'attività che persegua, mediante lo spirito d'iniziativa, e la solidale partecipazione di tutti i soci;
- procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa, di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale e promuovere ogni singolo socio dal punto di vista professionale e personale;
- diffondere il metodo cooperativo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (attività come indicato dall'art. 5 dl n. 117/2017)

Le attività statutarie della cooperativa in riferimento all'articolo 2 del D.Lgs. 112/2017 sono le seguenti:

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

1. Attività di pulizie per conto di terzi;
2. Attività di facchinaggio e di trasporto di cose per conto di terzi con lavori annessi e connessi;
3. Gestione dei servizi ambientali. A mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: raccolta, trasporto dei rifiuti urbani non pericolosi, ivi compresa la raccolta differenziata dei medesimi, nonché la pulizia delle aree pubbliche e private;
4. Manutenzione del verde pubblico e privato;
5. Attività di disegnatori grafici.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative

CNCA Coordinamento Nazionale Comunità d'Accoglienza (2003)
Confcooperative – Federsolidarietà (2009)

Consorzi

Prisma Società Cooperativa Sociale Consortile (1999)

Altre partecipazioni e quote

Cosmo Società Cooperativa Sociale (quota € 250,00)



Introduzione

“ Art. 4. Della Costituzione italiana

La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto. Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società. ”

Il 2022 è stato l'anno in cui si è consolidata la consapevolezza della forza dei nostri progetti, forza che si fonda sulla centralità delle persone, sulla creatività che rende flessibili e versatili le proposte per valorizzare le risorse di ognuno. Abbiamo dedicato tempo ed energie all'impostazione di un piano strategico che abbia un orizzonte di medio/lungo termine in cui inquadrare le nostre scelte. La crisi internazionale che si è riverberata sulle nostre attività produttive ci ha messi in difficoltà, ma se da un lato ha diminuito la mole di lavoro che avevamo ipotizzato di gestire, dall'altro ha ulteriormente motivato la ricerca di idee per risolvere le criticità, per migliorare i progetti e le relazioni con vecchi e nuovi stakeholder.

Le persone che fanno parte della Job Mosaico, che ne guidano le scelte strategiche, che operano per il raggiungimento degli obiettivi di mission, soci, dipendenti, collaboratori si sono impegnati con determinazione per garantire continuità agli inseri-



menti lavorativi, diversificare le proposte, adattare i percorsi di inserimento lavorativo e rispondere all'aumento delle richieste di inserimento di persone con disagio sociale, economico, psicologico. Troverete in questo Bilancio sociale le tracce del percorso compiuto: potevamo restare a guardare e pensare solo a contenere i costi, abbiamo scelto di iniziare a "seminare" relazioni, sviluppare idee guardando con fiducia al futuro e cercando nuovi modi per condividere e promuovere i nostri valori. A tutto il personale, ai collaboratori, ai consulenti, ai partner, clienti e committenti va il nostro grazie per aver contribuito alla crescita e all'evoluzione di Job Mosaico.

Giuliana Basso
Presidente di Job Mosaico s.c.s.



1

IDENTITÀ
VALORI
STORIA

1.1 Identità

Fin da quando è stata fondata, Job Mosaico ha promosso attività il cui obiettivo è il contrasto alle disuguaglianze di natura socioeconomica che limitano la libertà e l'eguaglianza dei cittadini e impediscono il pieno sviluppo della persona.

Chi siamo? Ce lo siamo chiesti in modo ricorrente cercando di progettare il futuro, cercando di impostare la mappa che ci aiuterà ad orientare i prossimi passi.

Alcune parole chiave sintetizzano il nostro modo di "fare insieme": Giustizia sociale, Creatività, Legalità, Dignità, Rispetto.

Giustizia sociale e Dignità pregna la Mission della cooperativa.

Assorbiamo nel fare quotidiano Creatività, Legalità e Rispetto, come un humus fertile che indirizza lo sviluppo della cooperativa e della società.

Forse non riusciamo ancora a raccontare in pienezza chi siamo, sicuramente il nostro agire lo esprime quotidianamente.

vision

Crediamo che ognuno possa innamorarsi ogni giorno della vita e trovare il proprio posto nel mondo. Ogni persona è unica e possiede risorse da promuovere in modo costruttivo.

mission

Ci impegniamo con entusiasmo e passione per l'integrazione e la valorizzazione di persone in situazione di disagio economico, sociale e psicofisico. Attraverso il lavoro, l'attenzione ai bisogni individuali e la relazione, la persona riscopre la propria dignità.



1.2 Valori

GIUSTIZIA
SOCIALE

CREATIVITÀ

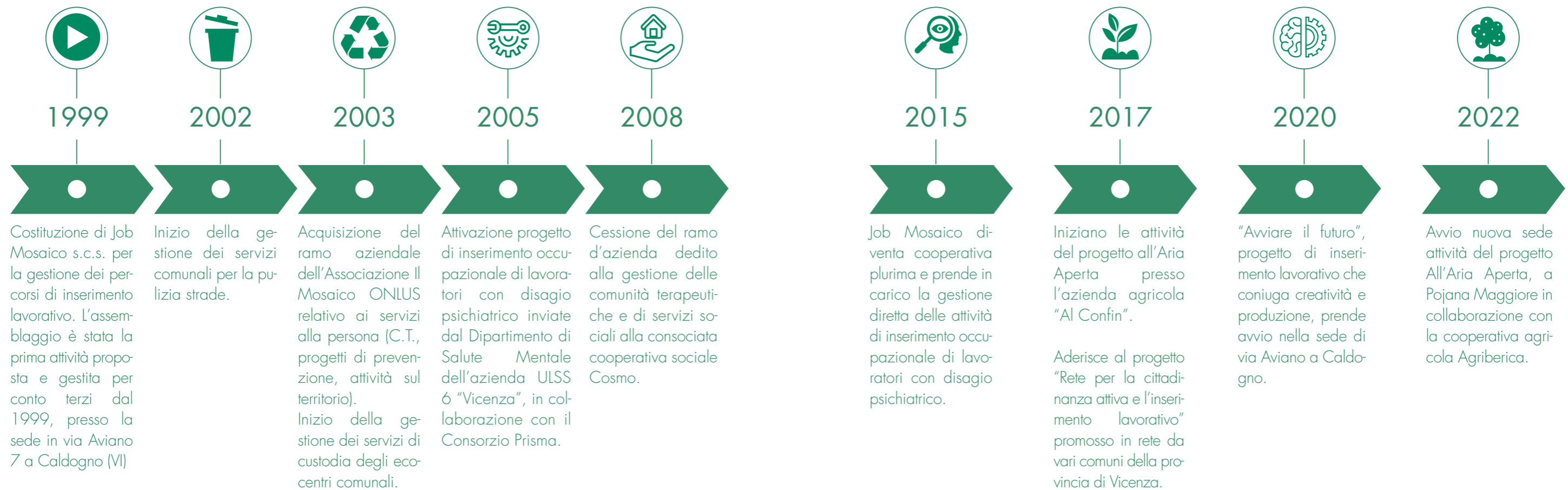
RISPETTO

DIGNITÀ

LEGALITÀ



Linea del tempo



1.3 Storia

Job Mosaico è nata nel 1999 come espressione operativa dell'Associazione Il Mosaico Onlus.

Fino al 2008 è stata presente sul territorio con le comunità di accoglienza e di reinserimento, con progetti territoriali per minori e giovani e con servizi di inserimento lavorativo. Successivamente i servizi socio-sanitari, di prevenzione e promozione dell'agio sono confluiti nella consociata cooperativa sociale Cosmo. Job Mosaico ha continuato a gestire i servizi di inserimento lavorativo e le attività produttive.

Dal 2015 Job Mosaico ha scelto di valorizzare, oltre alla gestione delle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (ramo B), le attività e i servizi alla persona dal punto di vista educativo e formativo (ramo A). Ha quindi iniziato a proporre progetti e percorsi di approccio al mondo del lavoro che coniugano la dimensione educativa e formativa in ambito lavorativo con le attività delle aziende con cui Job Mosaico collabora.



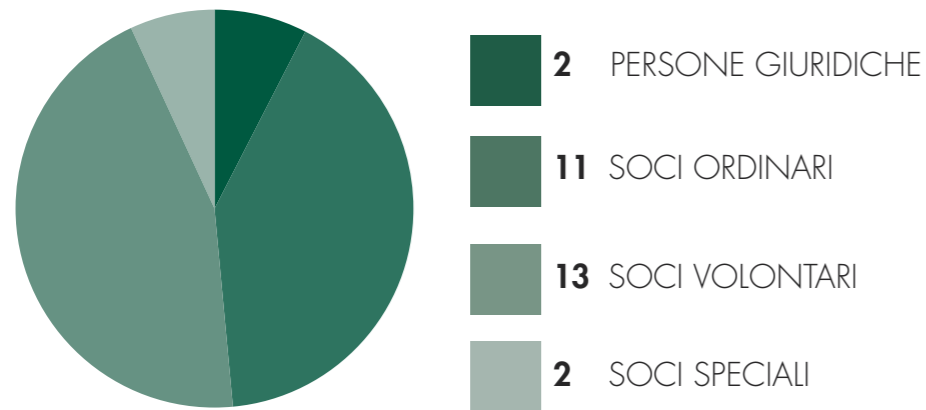


2

STRUTTURA
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE

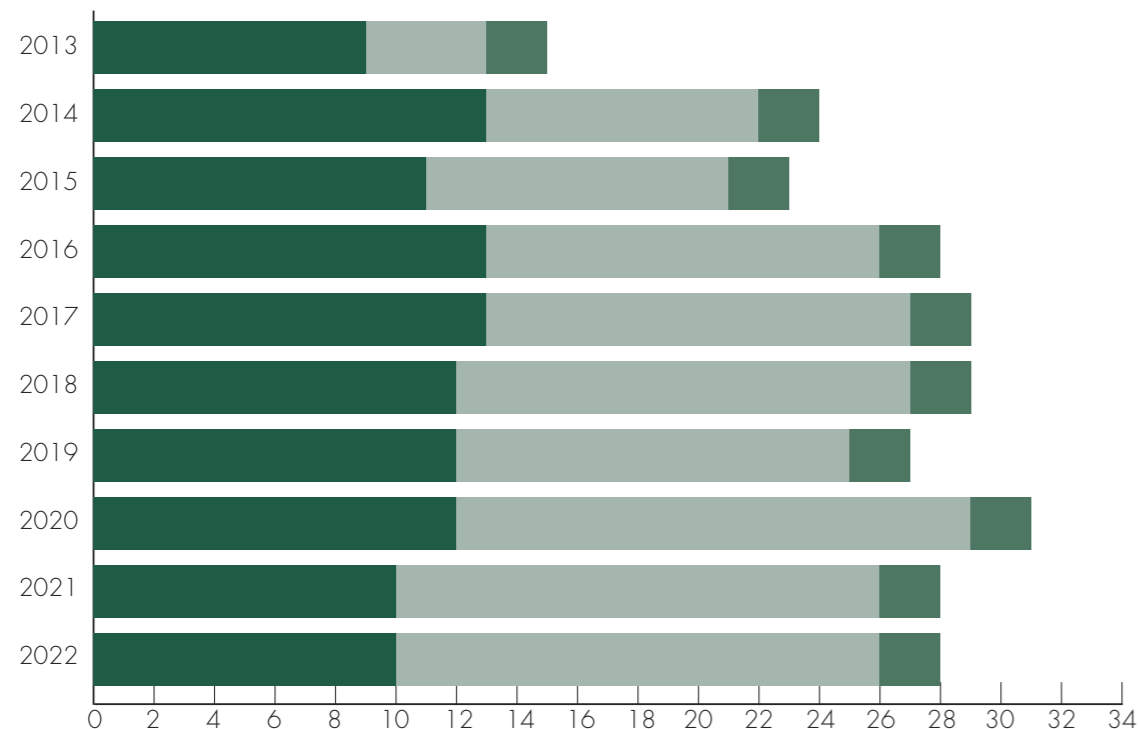
2.1 Composizione base sociale e associativa

Base sociale 2022

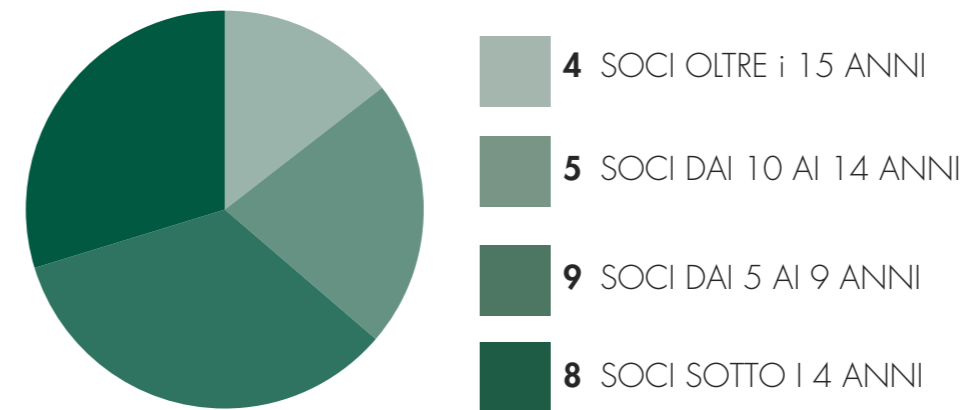


Storico soci 2013/2022

MASCHI FEMMINE PERSONE GIURIDICHE



Soci per anzianità di ammissione



2.2 Il Consiglio di Amministrazione

COMPONENTI	DATA DI PRIMA ELEZIONE	MANDATI CONSECUTIVI	INCARICO	INDENNITÀ DI FUNZIONE
Giuliana Basso <i>Presidente</i>	23.07.2013	4	Presidente	€ 1.500,00 totale lordo annuo
Franco Corace <i>Vicepresidente</i>	15.10.2010	8	Vice presidente	
Chiara Tagliaro <i>Vicepresidente</i>	28.05.2019	2	Vice presidente	
Gianni Bettini <i>Consigliere</i>	22.09.2006	6	Consigliere	
Marianna Di Sipio <i>Consigliere</i>	28.05.2019	2	Consigliere	
Laura Pedrazzoli <i>Consigliere</i>	27.05.2022	1	Consigliere	
Nicola Bevilacqua <i>Consigliere</i>	27.05.2022	1	Consigliere	

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA

3 MASCHI 4 FEMMINE



MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a nove; il numero viene determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci.

L'elezione avviene con modalità fissata da apposito regolamento approvato dall'assemblea.

I consiglieri eleggono tra loro il Presidente.

Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili; essi terminano il loro mandato alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore legale Baù Alfredo, data di prima nomina 13/12/2019, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024. (Emolumenti annui 2500,00 euro).

N. DI CDA/ANNO e PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito formalmente sei volte con una partecipazione media del 88% come da libro verbali del Consiglio. Ogni 15 giorni gli amministratori si riuniscono in maniera informale per gli aggiornamenti operativi rispetto alla gestione ordinaria della cooperativa.

2.3 Mappatura stakeholder

SOCI	SONO COINVOLTI PRINCIPALMENTE TRAMITE
	Assemblea dei soci annuale
	Momenti di formazione e di confronto (tre nel 2022)
	Newsletter informativa riguardo le decisioni del Consiglio di Amministrazione

PERSONALE	COINVOLTO PRINCIPALMENTE TRAMITE
	Incontri periodici con il Consiglio di Amministrazione
	Condivisione e formazione riguardo ai protocolli interni da seguire nelle varie attività/servizi
	Contatto diretti con il RSPP e RLS (in caso di necessità lavorative)

ENTI INVIANI ed ENTE PROMOTORE	SI COINVOLGONO ATTRAVERSO
Nell'ambito degli inserimenti occupazionali e dell'attivazione dei tirocini, si instaura una stretta collaborazione tra Job Mosaico, quale soggetto ospitante, l'Ente inviante e il consorzio Prisma quale soggetto promotore.	La coprogettazione dell'inserimento lavorativo/occupazionale;
	Momenti di verifica dei percorsi in itinere tra il tutor di Job Mosaico, l'ente promotore e il servizio inviante;
	Relazione finale rispetto il tirocinio/inserimento lavorativo all'ente inviante;
	Coinvolgimento in qualità di partner nell'ambito di progetti proposti a possibili enti finanziatori terzi.

ENTI FINANZIATORI	NELL'ANNO 2022 JOB MOSAICO SCS È STATO SOSTENUTO DA
Sono coinvolti nella gestione dei progetti finanziati attraverso un'informazione puntuale e aggiornata nel corso del periodo progettuale, e attraverso la divulgazione dei risultati e la pubblicità del finanziamento.	Fondazione Monte di Pietà di Vicenza, per il progetto "Avviare il futuro"



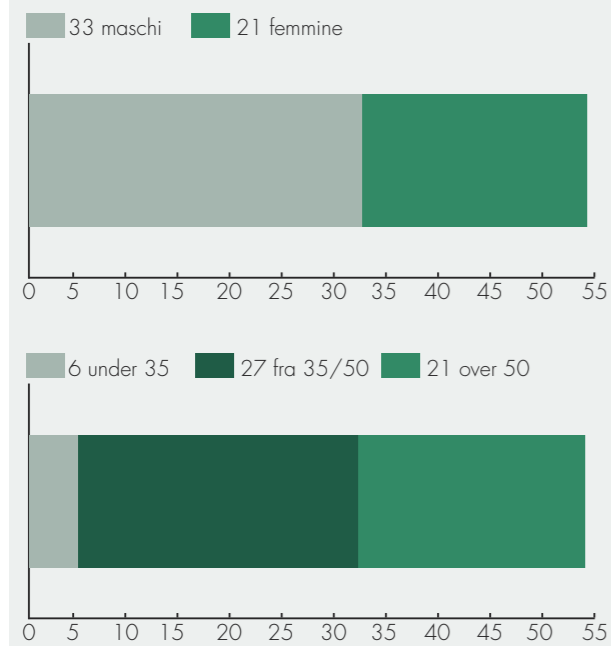
3

**PERSONE
LAVORO
E FORMAZIONE**

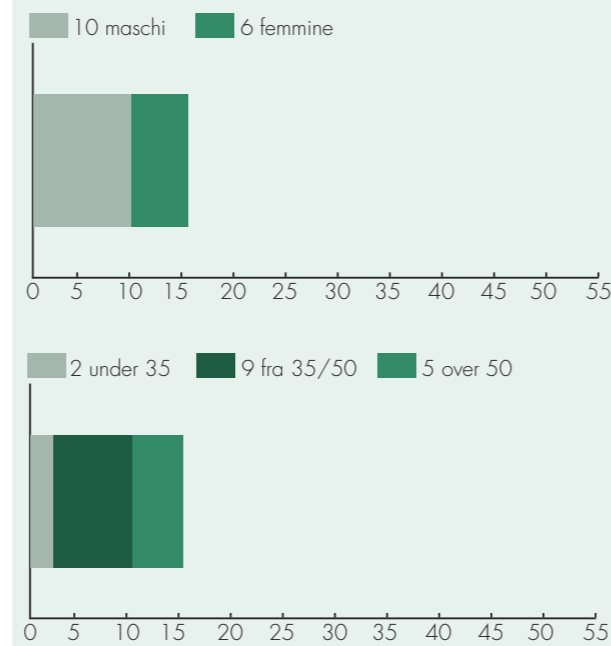
3.1 Persone e lavoro

Dati sull'occupazione

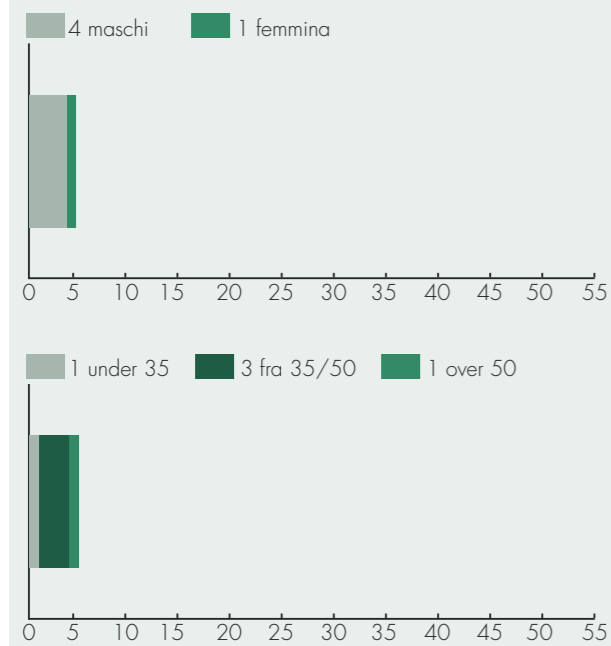
Occupazioni | n. 54



Assunzioni | n. 16

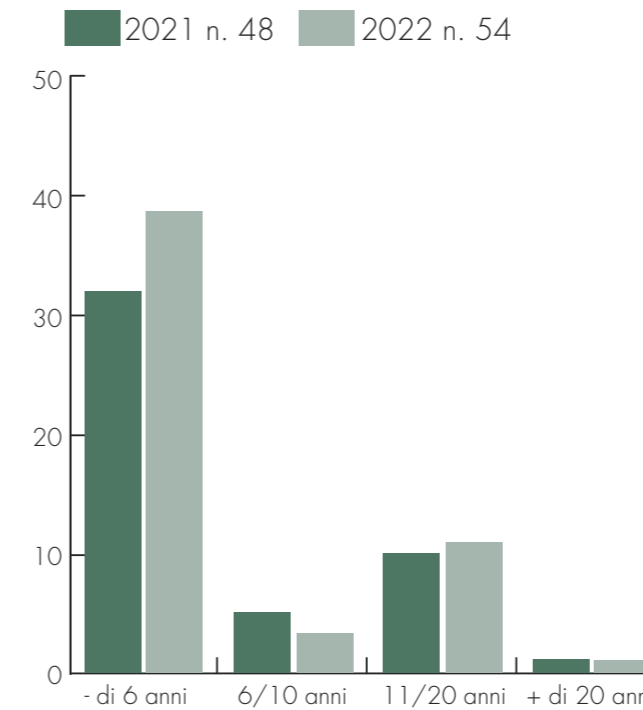


Stabilizzazioni | n. 5



Composizione del personale

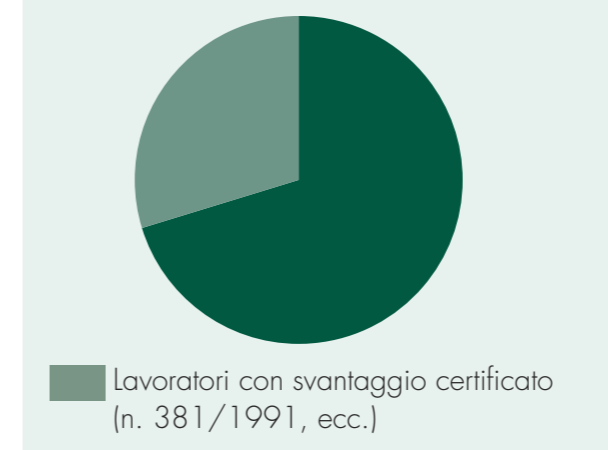
Composizione del personale per anzianità aziendale



Profili professionali del personale

N.	PROFILO
3	Addetto/a archivio
6	Addetto/a alle pulizie
1	Animatore/a
1	Capo squadra
1	Coordinatore
3	Educatore/trice
1	Grafico/a
12	Impiegato/a amministrativo
1	Operatori socio-sanitari (OSS)
14	Operai/e
10	Operatore/trice ecologico
1	Psicologo/a

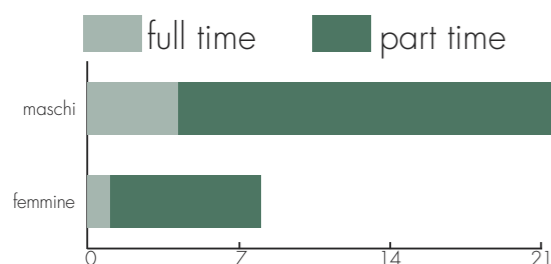
54 DIPENDENTI DI CUI 18 CON SVANTAGGIO CERTIFICATO



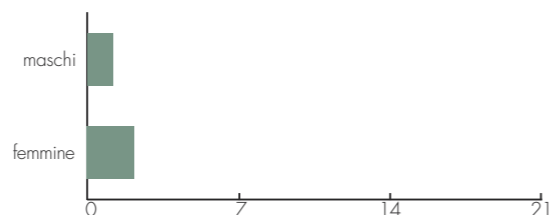
Contratto di lavoro

**CCNL APPLICATO AI LAVORATORI:
CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

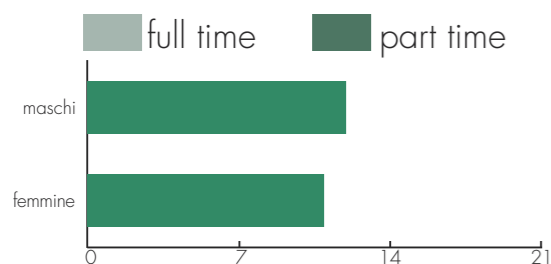
Personale con contratto a tempo indeterminato n°31



Lavoratori autonomi n°3



Personale con contratto a tempo determinato n° 23



RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

€ 26.835,12/ € 16.309,67

Volontariato, tirocini e stage

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Attività di supporto allo sviluppo delle progettualità di alcuni servizi, amministrativo, collegamento con il territorio e di promozione.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.

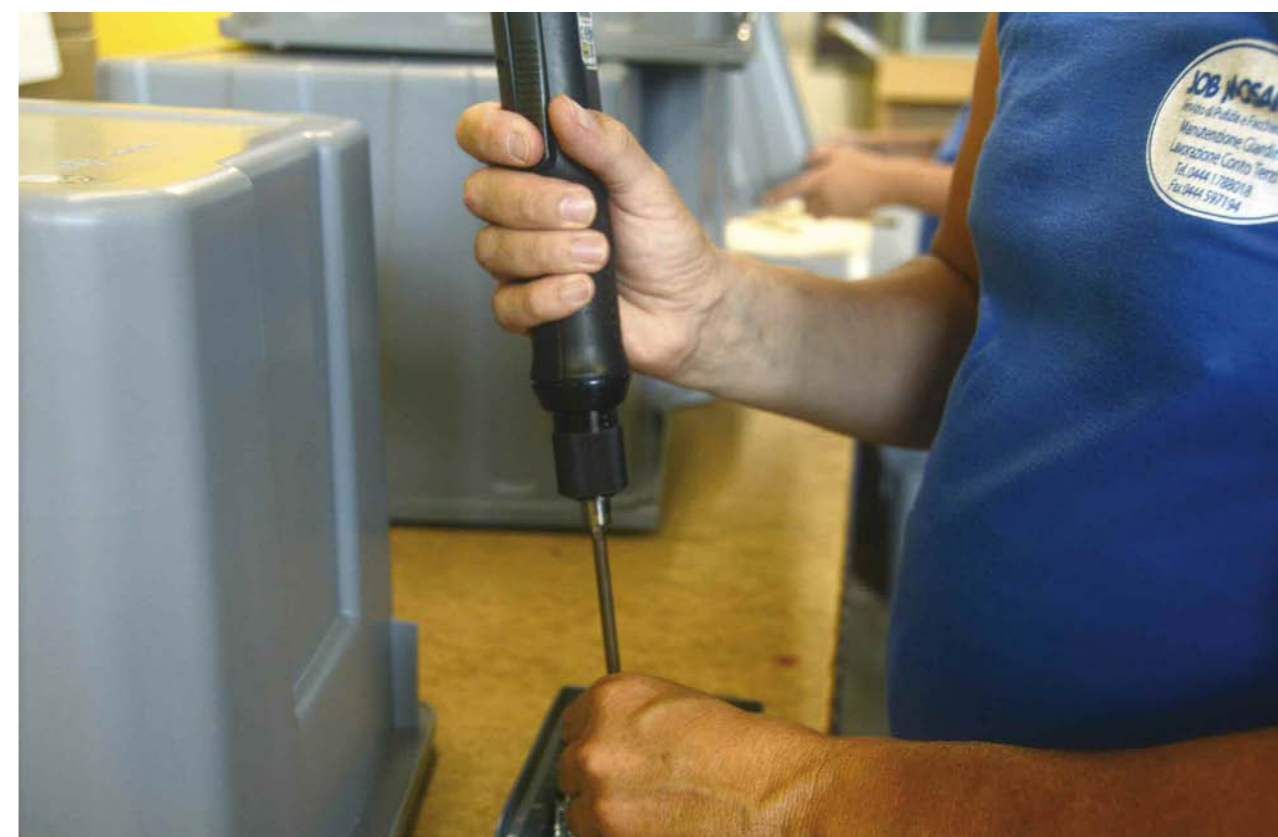
Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

I soci volontari svolgono le attività a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese vive, concordate con il responsabile del progetto in cui svolgono volontariato.

NUMERO DI PERSONE ATTIVE	TIPOLOGIA DI INQUADRAMENTO
28	Tirocini e stage
13	Soci volontari



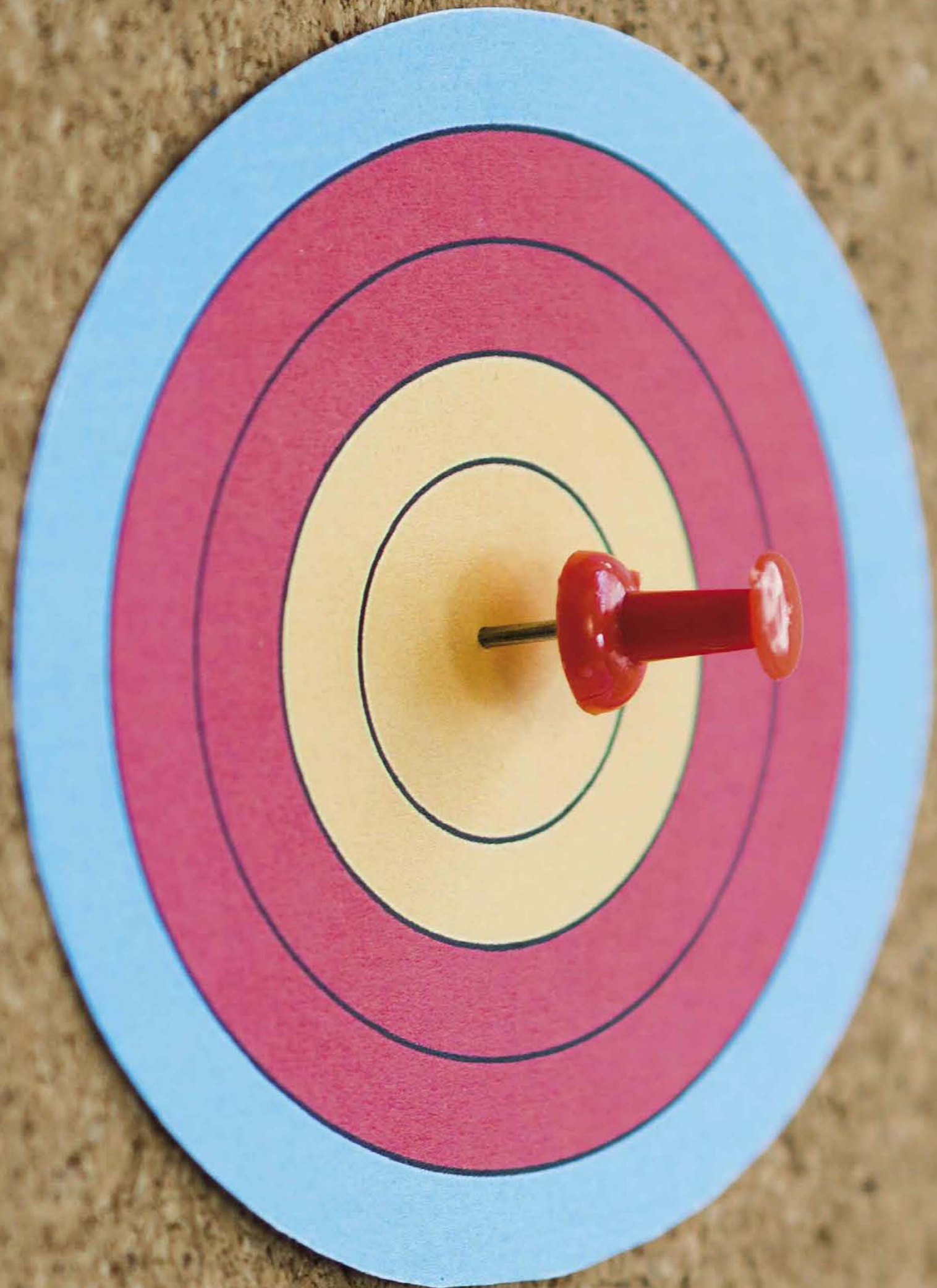
Formazione e valorizzazione

Formazione salute e sicurezza

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	NUMERO PARTECIPANTI	ORE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE	OBBLIGO FORMATIVO
42	Antincendio rischio basso	21	2	SI
64	Formazione generale salute e sicurezza	16	4	SI
120	Formazione specifica salute e sicurezza rischio alto	10	12	SI
40	Formazione specifica salute e sicurezza rischio basso	10	4	SI
36	Formazione Primo soccorso	3	12	SI
10	Formazione piattaforme di lavoro mobili elevabili	1	10	SI
16	Formazione lavori in quota	2	8	SI

NEL 2022 SONO STATI INVESTITI € 2.020,00 PER LA FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE.





4

OBBIETTIVI E
ATTIVITÀ

Ambiti di intervento

Per proporre l'inclusione attiva nella società e nel mercato del lavoro a persone che sono escluse dai percorsi di inserimento occupazionale esistenti sul territorio, Job Mosaico opera attraverso attività produttive in cui promuovere gli inserimenti lavorativi in tutte le forme previste (inserimento/osservazione, tirocini, assunzioni). Le attività si diramano in due filoni comunicanti e sinergici: attività lavorative e produttive e promozione dell'autonomia occupazionale e lavorativa.

4.1 Attività lavorative e produttive

Job Mosaico fornisce attività manifatturiere in subfornitura: assemblaggi, confezionamento ed etichettatura codici a barre e imballo, controllo qualità.

Per clienti pubblici e privati si occupa di gestione ecocentri, offre interventi di facchinaggio e servizi di pulizia, interventi di manutenzione del verde ordinario e straordinari.

Le attività produttive permettono a Job Mosaico di realizzare le seguenti politiche attive del lavoro.



Tirocini formativi individuali

DESCRIZIONE

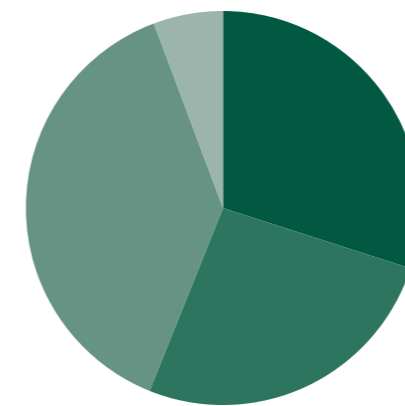
Nelle attività lavorative produttive vengono avviati i tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, nel rispetto delle disposizioni emanate dalla Regione Veneto.

METODO

Inserimento in attività di assemblaggio, presso la sede in via Aviano a Caldogno.

28 utenti inseriti nel 2022

ENTI DI PROVENIENZA



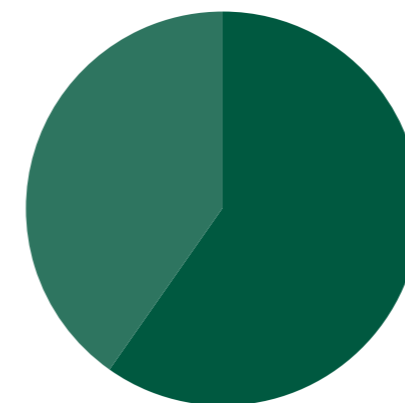
29% persone con problemi psichiatrici segnalate dal SIL - Dipartimento di Salute Mentale;

28% persone con problemi di disabilità segnalate dal SIL - DSM;

36% utenti con problemi di tossicodipendenza provenienti da Comunità Cosmo e SerD;

7% utenti inseriti per Azioni Integrate di Coesione Territoriale – AICT tramite Prisma.

5 utenti passati dal tirocinio all'assunzione di cui:



60% in Job Mosaico;

40% in altre aziende.

Assunzione di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91

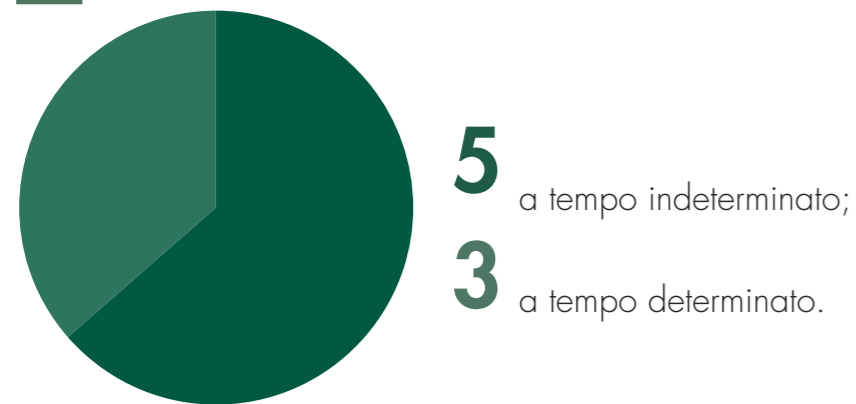
DESCRIZIONE

Trattasi di persone con problemi di alcooltossicodipendenza, problemi psichiatrici o doppia diagnosi e di persone con invalidità psichica o fisica.

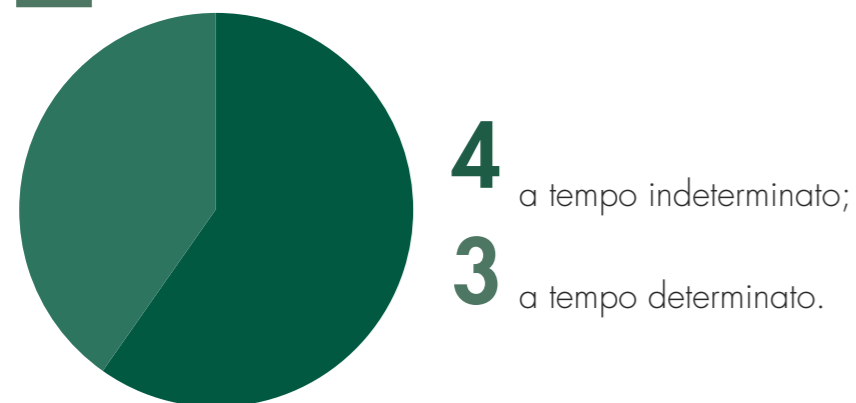
METODO

Elaborazione del progetto di inserimento lavorativo in collaborazione con enti invianti e Commissione Mista Paritetica Provinciale di Vicenza.

8 persone in organico al 31/12/2022 di cui:



7 persone svantaggiate assunte nel 2022, di cui:



3 stabilizzazioni con contratto a tempo indeterminato.

1 persona si è dimessa perché ha trovato lavoro presso un'altra azienda dopo 7 anni di permanenza.

Nel corso dell'esercizio sono stati occupati **18 inserimenti lavorativi ai sensi della legge 381/91**, ovvero il **52,94%** rispetto ai lavoratori non svantaggiati e pertanto **il parametro del 30% richiesto dalla legge 381/91, art 4 comma 2, è stato rispettato.**

Assunzione di persone over 60 difficilmente reintegrabili

DESCRIZIONE

Job Mosaico cerca di permettere il raggiungimento dell'età pensionabile a persone over 60 escluse dal mercato del lavoro per età elevata e/o mancanza di aggiornamento delle competenze.

Nel 2022 la persona di 65 anni assunta nel 2019 e stabilizzata nel 2021 ha continuato proficuamente l'attività in Job Mosaico.

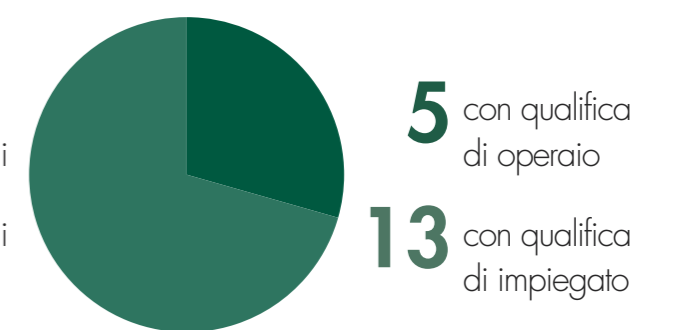
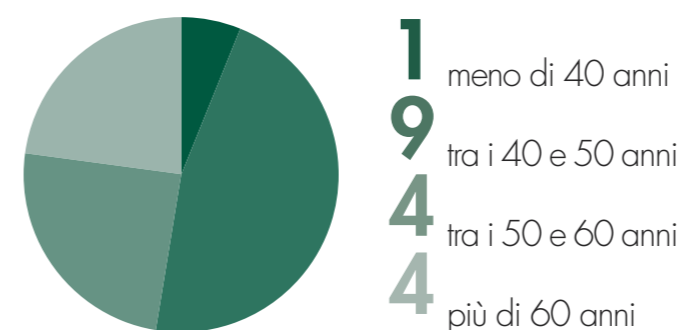
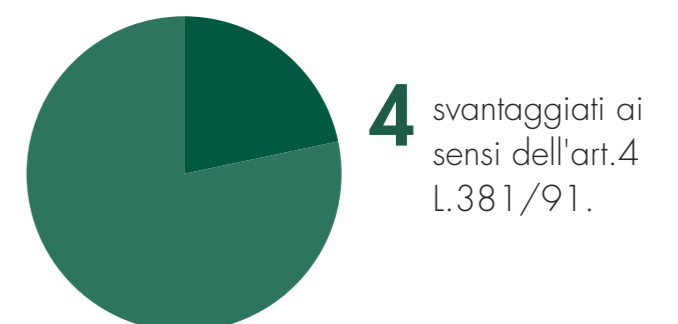
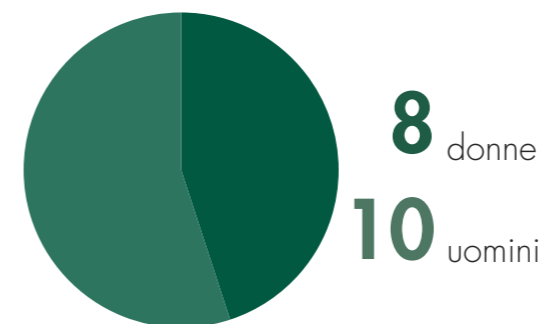
Patto Territoriale per la cittadinanza attiva

DESCRIZIONE

Adesione come partner aziendale alla Rete del raggruppamento del Comune di Grisignano di Zocco e a quella del Comune di Dueville. Il progetto prevede l'inserimento a tempo determinato di persone segnalate da comuni della provincia di Vicenza nell'ambito di progetti mirati di Lavori di Pubblica Utilità rivolti a disoccupati o a persone svantaggiate, a rischio di esclusione sociale/povertà e con più di 30 anni di età. .

10 Comuni coinvolti nel 2022

18 Assunzioni avviate negli ultimi mesi del 2021
10 nel 2022



Almeno 4 ci risultano essere stati assunti in alcune aziende subito dopo il progetto.

4.2 Promozione dell'autonomia occupazionale e lavorativa

I servizi alla persona sono strutturati prevalentemente come proposte di percorsi di inserimento lavorativo e di inclusione sociale, in collaborazione con enti pubblici e privati che hanno in carico persone svantaggiate, in stato di marginalità economico - sociale o con disturbi psichiatrici. Importante in questi percorsi è la collaborazione con la consociata cooperativa sociale Cosmo, che invia persone tossicodipendenti inserite nelle proprie strutture, e con il Consorzio PRISMA.

Sono attivi un accordo con un'azienda di agricoltura biologica e un accordo con un consorzio di aziende agricole. È stata rinnovata la convenzione con il Tribunale di Vicenza in virtù della quale vengono inserite persone in attività di messa alla prova in alternativa a sanzioni amministrative e penali.

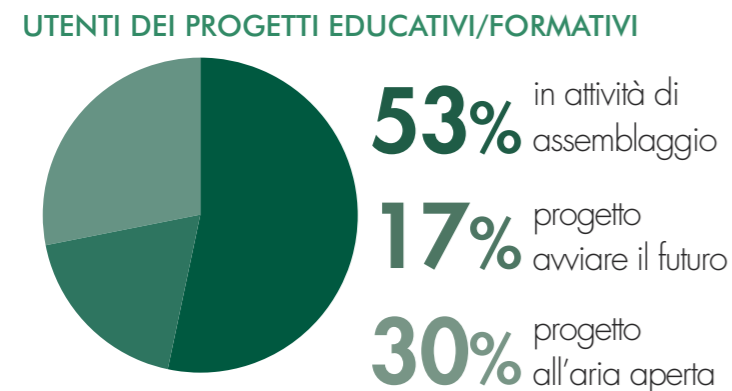
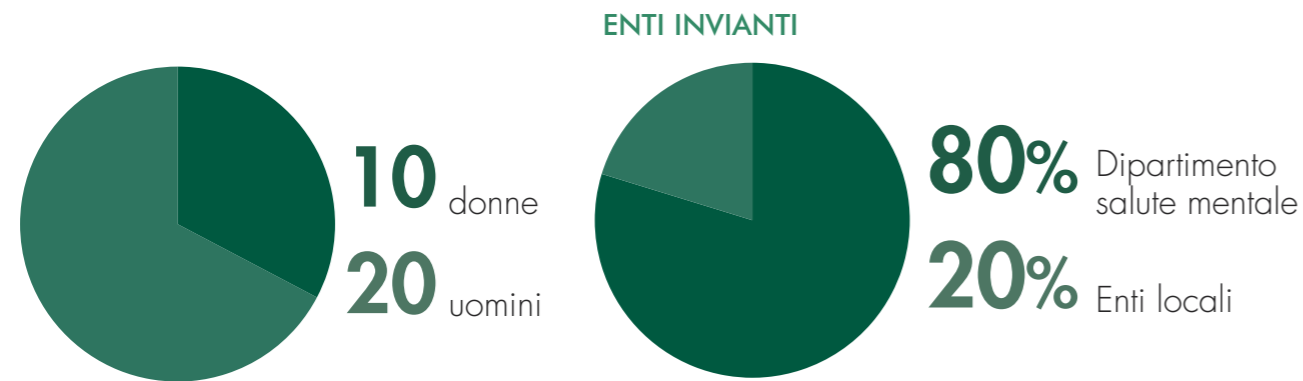
DESCRIZIONE

Inserimento di persone in condizioni di disagio psichiatrico e/o economico sociale in percorsi educativi, formativi e di orientamento individuale.

METODO

Partecipazione alle attività di assemblaggio o attività produttive presso aziende esterne con il monitoraggio degli educatori; organizzazione periodica di incontri di verifica con enti promotori e inviati.

30 utenti attivi nel 2022 | **15 nuovi inserimenti** nel 2022
8 cessazioni



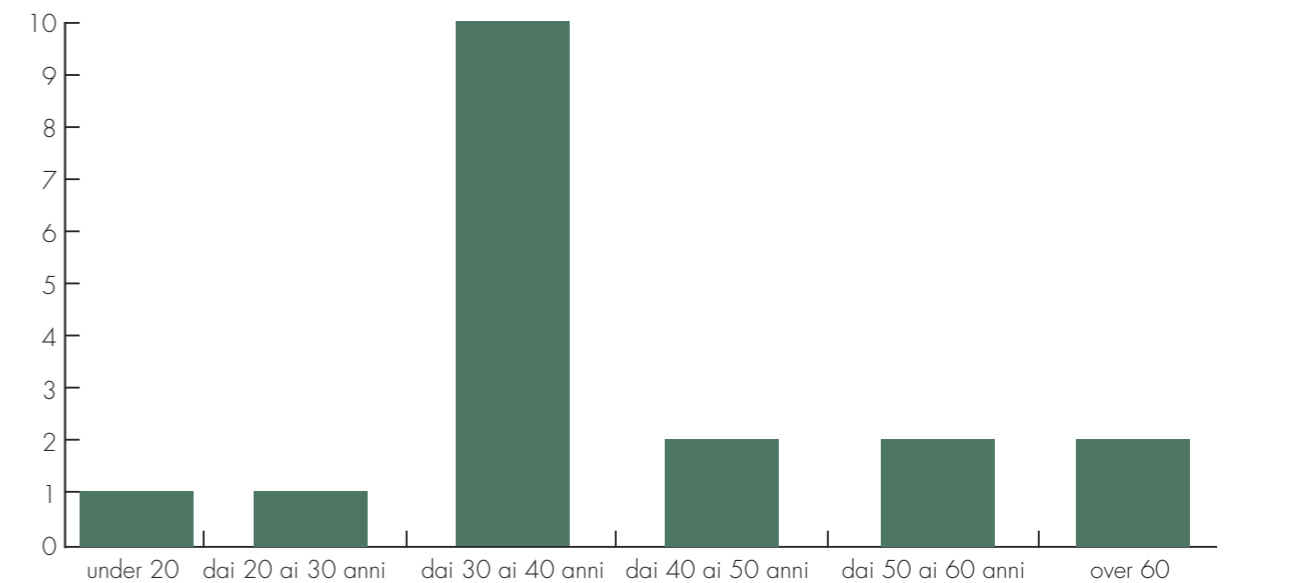
Analisi complessiva degli inserimenti da inizio attività

ANNO	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ATTIVI	21	23	25	28	35	30
NUOVI	14	6	9	8	18	15
CESSAZIONI	4	7	5	9	16	8
MASCHI	15	18	19	20	25	20
FEMMINE	6	5	6	8	10	10

Attività di assemblaggio

I percorsi di inserimento offrono l'opportunità ai beneficiari di svolgere attività lavorative nell'ambito del settore assemblaggi al fine di osservare le capacità lavorative e promuovere il raggiungimento degli obiettivi definiti nel progetto educativo personalizzato.

1.276 giornate di presenza
33 età media



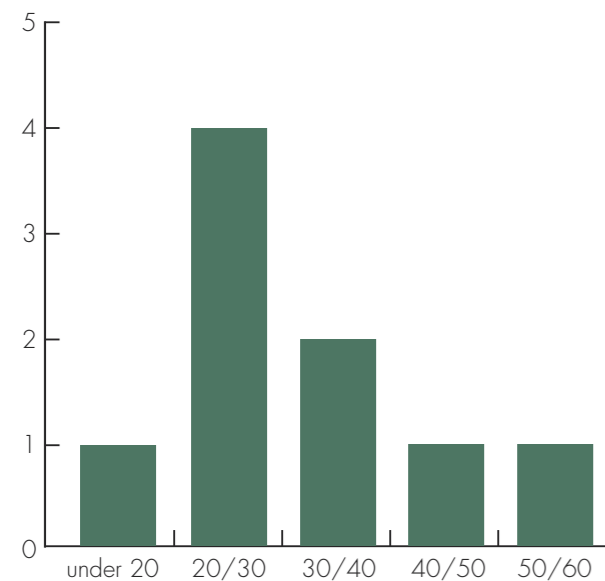
Progetto ALL'ARIA APERTA

Il progetto propone percorsi formativi occupazionali di inclusione sociale a persone che si trovano in condizione di vulnerabilità psicofisica, presso l'azienda agricola Al Confin di Camisano Vicentino e presso la cooperativa agricola Agriberica di Pojana Maggiore.

L'attività a contatto con la terra e gli animali, l'agricoltura biologica, la stagionalità, il silenzio, la manualità, i ritmi di lavoro nella natura favoriscono benessere, autonomia, motivazione.

1.011 giornate di presenza

31 età media



Nel 2022 registriamo il primo inserimento, per un periodo di osservazione, di un giovane minorenne inattivo perché non studiava, non lavorava, né riceveva una formazione.

Grazie all'esperienza proposta dall'All'aria Aperta è riuscito a valorizzare alcune competenze e abilità che gli hanno permesso di inserirsi presso un'altra azienda come operaio.

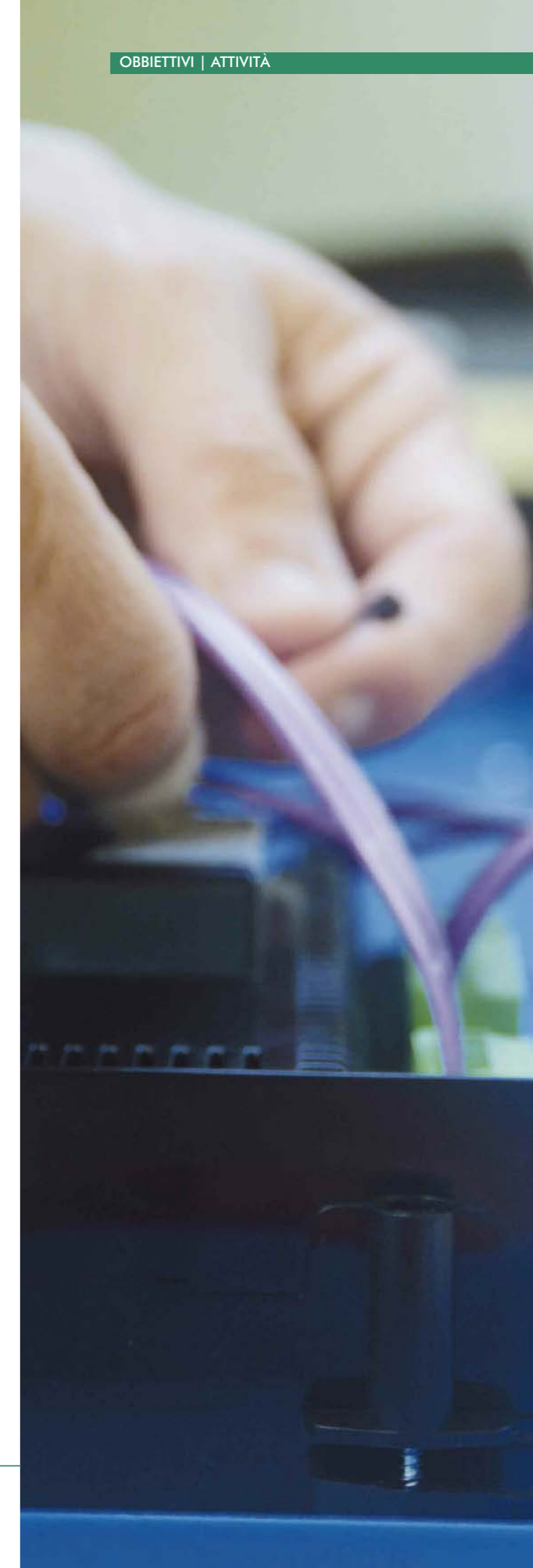
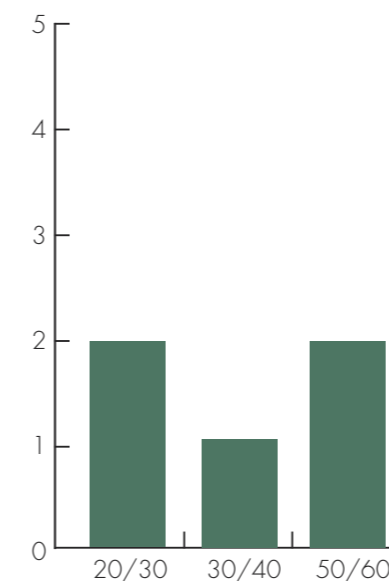


Progetto AVVIARE IL FUTURO

Propone l'inclusione attiva nella società e nel mercato del lavoro a persone che sono escluse dai percorsi di inserimento occupazionale esistenti sul territorio. I laboratori espressivi stimolano spontaneità e creatività, valorizzando le risorse personali. Le attività occupazionali orientano l'organizzazione personale e le abilità lavorative. Nel 2022 il progetto ha ricevuto il contributo della Fondazione Monte di Pietà di Vicenza.

399 giornate di presenza

41 età media





5

**SITUAZIONE
ECONOMICO
FINANZIARIA**

5.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	€ 75.828,26	€ 546.934,64	€ 622.762,90
Contributi e offerte	€ 30.707,55	€ 2.551,64	€ 32.973,81

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€ 75.828	12%
Incidenza fonti private	€ 318.804	51%
Incidenza fonti da consorzio	€ 228.130	37%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Attraverso il sito della cooperativa è stata promossa la campagna per la destinazione delle quote 5 per mille a favore della cooperativa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel 2022 anche a causa della guerra russo-ucraina, si è verificato un calo di commesse per le lavorazioni conto terzi nel settore dell'assemblaggio e di conseguenza la riduzione del fatturato del settore.

Per far fronte alla diminuzione del carico di lavoro senza attivare la cassa integrazione per il personale, è stato messo in atto un piano di smaltimento ferie mirato e di anticipo dei giorni di ferie nel caso in cui il personale non ne avesse maturate abbastanza.

Nello stesso tempo, grazie al lavoro di impostazione del programma di sviluppo iniziato nel 2021, si sono messi appunto dei piani strategici per la ricerca di nuove commesse e di promozione dei servizi proposti dalla cooperativa.

Dal mese di luglio è stata approfondita la possibilità di attivare relazioni e accordi con aziende profit ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 276/03. Tale normativa permette alle aziende, per assolvere parzialmente agli obblighi occupazionali previsti dalla Legge 68/99 in materia di collocamento mirato, di sottoscrivere convenzioni che prevedono il conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali le quali, per svolgerle, assumono persone disabili, con particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, individuate dai servizi/Comitato tecnico. A fine anno abbiamo intrecciato i primi rapporti con un'azienda di Camisano Vicentino.

Altre informazioni non finanziarie

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi né controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Job Mosaico è attenta ai bisogni umani dei propri dipendenti e dei propri soci in modo da creare un ambiente di lavoro che possa essere accessibile anche alle persone che attraversano dei momenti di difficoltà o che hanno più difficoltà a conciliare la vita personale con la vita lavorativa. In particolare:

- con le dipendenti in rientro dalla maternità abbiamo sempre concordato la distribuzione dell'orario quotidiano/settimanale in funzione delle loro esigenze familiari; abbiamo inoltre concordato dei momenti di affiancamento per ridurre lo stress da rientro e favorire la ripresa del lavoro; oltre ai giorni richiesti e programmati dalle stesse per godere di facoltativa abbiamo sempre concesso il godimento di ferie in caso di bisogno per motivi familiari, garantendo le sostituzioni in servizio;
- ai dipendenti che hanno diritto ai permessi per legge 104 per assistenza di familiari in stato di bisogno abbiamo sempre concesso/concordato ulteriori momenti di ferie, quando richiesti, per occuparsi delle relative incombenze anche quando il diritto alla 104 è venuto meno. Anche con questi colleghi abbiamo concordato la distribuzione oraria settimanale adeguata alle esigenze familiari;
- gli orari e la turnistica di tutti i dipendenti sono curati in modo da permettere alle persone di conciliare le esigenze personali e quelle del lavoro di tutti gli appartenenti alle diverse squadre;
- l'accesso alle cariche sociali e alle mansioni è aperto a tutti i soci disponibili nell'assumere le responsabilità senza distinzioni di età o di genere.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

L'organo deputato alla gestione è il Consiglio di Amministrazione.

Nel corso del 2022 si è riunito 6 volte e sono stati trattati i seguenti temi:

- predisposizione bozza del bilancio al 31/12/2021, individuazione data prossima assemblea e organizzazione della stessa;
- accoglienza delle richieste di nuovi soci e delle richieste dei recessi dei soci;
- richiesta anticipo TFR da parte di un lavoratore.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

GIUDIZIO POSITIVO

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio in forma abbreviata della **JOB MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.**, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il revisore legale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

Il mio obiettivo è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; Ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Non viene rilasciata alcuna dichiarazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. e), del D. Lgs. 39/2010, in quanto non è dovuta la relazione sulla gestione.

Adempimento in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, fra le altre di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9, e 11 della legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 2545 del c.c. per quanto riguarda i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico e dell'art. 2513 del codice civile in merito al rispetto del requisito della mutualità prevalente. In relazione al bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022, rilevo che gli amministratori nella Nota integrativa al bilancio hanno dato le informazioni previste dall'art. 2545 del codice civile, che richiamano ed assorbono quelle previste dall'art. 2 della Legge 31.01.1992 n. 59, dall'art. 2513 del codice civile (criteri per la definizione della prevalenza), dall'art. 2528 del c.c. (in relazione alle determinazioni assunte dagli amministratori con riguardo all'ammissione di nuovi soci), dall'art. 2545 sexies del c.c. (ristorni ai soci). Il mio giudizio non contiene rilievi con riferimento a tali aspetti. Rilevo che gli amministratori hanno ottemperato alla redazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, decreto legislativo n. 112/2017 obbligatorio dal 2020 per le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali.

Caldogno, 10/04/2023

Il revisore legale

Baù Rag. Alfredo



job  **SAICO**

+39 0444 17 88 018

www.jobmosaico.it

info@jobmosaico.it